Klubivirkailijavalmennus

A-piiri
12.5.2025 Linnasmäki

Yhteisen osion avaus

Koulutusjohtaja Marja-Leena Knuutinen

Alustus pienryhmäkeskusteluun

Piirisihteeri Riitta Haapanen

Pienryhmätyöskentely

- Jakautuminen ryhmiin
- Ryhmät 1-3 keskustelevat jäsenyyteen liittyvästä aihealueesta
- Ryhmät 4-6 keskustelevat hallitustyöskentelyn kehittämisestä

- Pienryhmien keskusteluun aikaa 30 min
- Ryhmissä on kirjuri, joka tallentaa keskustelussa esille nousseita asioita suoraan yhteiseen dokumenttiin
- Ryhmien työn valmistumisen jälkeen yhteinen keskustelu 30 min

Jäsenhyvinvoinnin ja -hankinnan esteet ja menestystekijät

Haastateltaessa uusia jäseniä useat mainitsevat, että tärkein syy Lions-harrastukseen on halu auttaa ja palvella heikompia.

Myös yhteinen tekeminen ja verkostoituminen mainitaan.

Klubista eronneet jäsenet kertovat useimmiten syyksi vaikeudet sovittaa työ- ja yksityiselämän ajankäyttö harrastukseen.

Työelämässä monissa erilaisissa tehtävissä pätevöityneet uudet jäsenet ovat valmiita tarjoamaan oman osaamisensa klubin käyttöön

Tarkemmin kysyttäessä paljastuu, että oman klubin toiminta ei ole tyydyttänyt tarpeeksi siihen uhrattuun aikaan nähden. Osa kertookin suoraan vierastavansa kokouksissa istumista ja on jäänyt kaipaamaan aktiivisempaa toimintaa.

Jäsenhyvinvoinnin ja -hankinnan esteet ja menestystekijät

- Keskustelkaa ryhmässä kokemuksistanne klubinne toimintakulttuurin vaikutuksesta jäsenten viihtyvyyteen ja mahdollisuuteenne houkutella uusia jäseniä. Mikä edesauttaa klubin menestystä ja kasvua, mikä heikentää sitä?

1. Mitä menestystekijöitä olette tunnistaneet omassa toiminnassanne?

2. Minkälaisia konkreettisia jäsenhankinnan keinoja olette käynnistämässä?

Klubin hallitustyöskentelyn kehittäminen

Mitä?

Hallitus hyödyntää valmistelutyössään jäsenistöstä muodostettuja toimikuntia.

Hallitus valmistelee asiat ja päätösesitykset klubikokousta varten ja huolehtii, että viralliset kokoukset tulevat hoidetuksi asianmukaisesti.

Hallitus vastaa hyväksytyn toimintasuunnitelman toteuttamisessa yhdessä

Klubipresidentti ja hallitus toimivat yhteistyössä muiden klubien, alueen, piirin ja yhteistyökumppaneidn kanssa

Miten?

Klubin hallitustyöskentelyn kehittäminen

- Keskustelkaa ryhmässä hallitustyön tavoitteista ja tarpeesta/mahdollisuudesta uudistua. Onko valmistelu tarpeeksi tehokasta, jotta klubitapaamisiin viedyt asiat ovat selkeinä käsiteltävissä, jättäen aikaa muuhun yhdessäoloon? Onko hallitusten kokoaminen kullekin kaudelle helppoa, löytyvätkö uudet virkailijat hyvissä ajoin?

1. Mitä työskentelytapoja hallituksenne käyttää? Hyödynnetäänkö klubissanne toimikuntia asioiden valmistelussa? Miten?

2. Onko työskentelyssä kehittämistarpeita? Mitä konkreettisia toimintatapoja aiotte uudistaa/vahvistaa ensi kaudella? Minkälaista tukea tarvitsette tähän työhön esim. alueelta, piiristä, yhteistyökumppaneilta?

Jäsenhyvinvoinnin ja -hankinnan esteet ja menestystekijät

- Eri ikäisten ja eri taustaisten henkilöiden aktiivinen yhteistyö – toimintatapojen aktiivinen muuttaminen
- Pariskuntien mukaan tulemisen mahdollistaminen
- Nettisivut ja tapahtumat kunnossa: näkyvä toiminta, myyntipuheet, toiminnasta kertominen → Aktiivinen viestintä
- Klubihenki
- Vierailut ja esitelmät mielenkiinnon ylläpitäjinä
- Uusia jäseniä mukaan aktiviteetteihin
- Uusien jäsenten aktiivisuuden tukeminen

Pienryhmäkeskustelusta tiivistettyä

Jäsenhyvinvoinnin ja -hankinnan esteet ja menestystekijät

ESTEET

- Vanha imago – ”herraklubit”
- Sisäänpäinlämpiävyys
- Tyly vastaanotto
- Suuri ikäero
- Jäsenkato
- Harrastuksen hinta
- Vastustaminen ja muutoksen pelko

Pienryhmäkeskustelusta tiivistettyä

Klubin hallitustyöskentelyn kehittäminen

- Viralliset kokoukset klubilla, hallituksen roolin kehittäminen
- Vastuun jakaminen ja oppiminen vastuun ottamiseen
- Säännöllinen kokoontuminen
- Hallitus ja kuukausitapaaminen samana päivänä VS Hallituksen valmistelukokoukset
- Toimikuntien tai vastuuhenkilöiden roolit: vakiintuneet toimikunnat VS ”projektit”
- Tekniikan hyödyntäminen: etäkokoukset, ajasta ja paikasta riippumaton kokoontuminen
- Toimikuntien rooli uusien vastuunkantajien valmentamisessa → hallitus
- Presidentin rooli – valta-asema vai tiimin vetäjä
- Klubin hallintovirkailijan roolin hyödyntäminen
- Hallituksen koko
- Hallituksen toimintakyky vaihtelee kausittain
- Paine tavoitteista

Pienryhmäkeskustelusta tiivistettyä

Tavoitteet uuteen kauteen

Lions-järjestön puheenjohtajat 2025-2026

A.P. Singh

Lions Internationalin presidentti

Antti Juva

Suomen Lions-liiton puheenjohtaja

Jari Järvelä

A-piirin piirikuvernööri

Teemamme 2025-2026

Kansainvälinen mottomme
We serve – Me palvelemme – Vi hjälper

Kansainvälinen tunnuslauseemme
Palvelemme avuntarpeessa olevaa maailmaa – Hjälper en värld i nöd

Kansainvälisen presidentin teema
TBA

Suomen Lions-liiton teema
Merkityksellistä auttamista – Betydelsefull hjälp

Liiton puheenjohtajan teema
Kerrotaan palvelusta - Yhdessä

Piirin 107-A teema
We serve – Me palvelemme – Vi hjälper

Lions Internationalin strateginen suunnitelma

Suunnitelmamme määrittelee suunnan lionien tulevaisuudelle ja toteutamme sitä ympäri maailmaa

JATKAMME KASVUA

Tavoitteena saavuttaa 1,5 miljoonaa jäsentä, jotta voimme palvella enemmän ihmisiä kuin koskaan ennen.

YHTEISTYÖ PAREMMAN HUOMISEN PUOLESTA

Lionien palvelun ja LCIF:n tuen avulla rakennamme kumppanuuksia edistääksemme vaikutustamme ympäri maailmaa

JÄTÄMME JÄLJEN

Jatkamme Lions-brändin rakentamista ja kerromme rohkeasti vaikuttavaa tarinaamme maailmalle.

Suomalaisen lionstoiminnan visio

Olemme Suomen merkityksellisin auttaja vuonna 2030

TARKOITUKSENMUKAISET JA TEHOKKAAT TOIMINTATAVAT

ELINVOIMAINEN PALVELUJÄRJESTÖ

VAHVA YHTEISKUNNALLINEN TOIMIJA

Piirimme visio ja tavoitteet

Olemme tunnettu ja arvostettu palvelujärjestö

Palvelumme lisää positiivista näkyvyyttämme. Tietoisuus kansainvälisestä toiminnastamme on kasvanut LCIF:n avulla

Uusien jäsenten ja klubien myötä lionstoimintaan syntyy uutta innostusta

Valmennus vahvistaa lionstoiminnan johtamisosaamista

3 + 2 + 1

3 uutta jäsentä per klubi
2 uutta klubia per piiri
1 uusi aktiviteetti per klubi

Lions-liiton painopisteet 2025-2026

Kutsu Lioniksi –jäsenhankintakampanja osana Strategia 2030 toteutusta

Palvelu
- 1 uusi palvelu klubiin
- Palvelupaketteja klubeihin (piirien kautta)

Valmennus
- Järjestämme jäsenhankintaa, viestintää ja aktiviteettiosaamista tukevia valmennuksia

Jäsenyys
- 3 uutta jäsentä jokaiseen klubiin
- Jäsensuunnitelma ja työkaluja jäsenhankintaan
- Mission 1.5 ohjelman toteutus Kutsu Lioniksi –kampanjan avulla

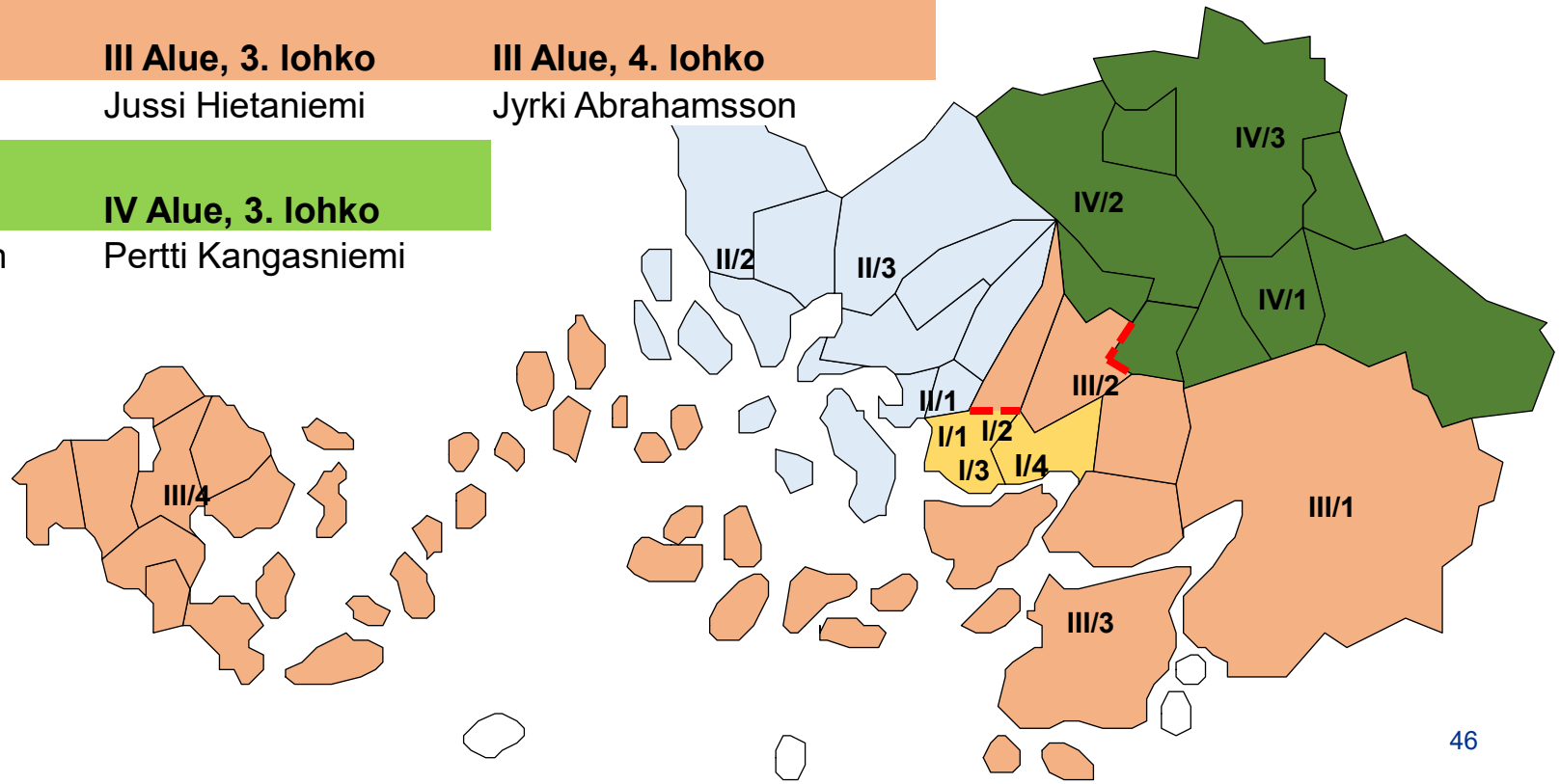
Viestintä ja markkinointi
- Vahvistamme brändiämme, markkinoimme yhteistyössä piirien ja klubien kanssa
- Hyvän Päivän vahvistaminen
- Lions 75 v juhlavuosi 1950 – 2025

A-piiri 2025-26, piirihallitus

		KLUBIT			
Lohkojen puheenjohtajat (ZC)					
	Alueen puheenjohtajat (RC)	I	II	III	IV
Johtoryhmä (yhdistyksen hallitus)	Kuvernöörit	DG Jari Järvelä	1VDG Markus Ylijoki	2VDG Timo Tanskanen	IPDG Hannu Mäenpää
	Piirisihteeri (CS) Riitta Haapanen Rahastonhoitaja (CT) Ritva Raitmaa				
	GAT-tiimi	**Jäsenyys** GMT Jaana Boström GET Tapio Lehtilä	**Palvelu** GST Hannele Tanner-Penttilä	**Valmennus** GLT Marja-Leena Knuutinen	
Toimikunnat (DC) ja yhteyshenkilöt	**Viestintä ja markkinointi** Lions Quest, Nuorisovaihto, Rauhanjuliste, Jalopeura, LCIF, Arne Ritari -säätiö, Sri Lankan tuki, Leot, Diabetes-kävely ja liikunnan iloa -toiminta, Webmaster				

A-piiri 2025-26, alueen ja lohkon puheenjohtajat

Alueen puheenjohtaja Raija Hynninen			
I Alue, 1. lohko	**I Alue, 2. lohko**	**I Alue, 3. lohko**	**I Alue, 4. lohko**
Merja Lehtonen	Juho Ojala	Jarmo Mäntynen	Olavi Hiekka
Alueen puheenjohtaja Samuel Raunio			
II Alue, 1. lohko	**II Alue, 2. lohko**	**II Alue, 3. lohko**	
Mika Tättilä	Jouni Kiekara	Mika Sairanen	
Alueen puheenjohtaja Aki Teini			
III Alue, 1. lohko	**III Alue, 2. lohko**	**III Alue, 3. lohko**	**III Alue, 4. lohko**
Heikki Saariluoma	Aki Teini	Jussi Hietaniemi	Jyrki Abrahamsson
Alueen puheenjohtaja Martti Erelä			
IV Alue, 1. lohko	**IV Alue, 2. lohko**	**IV Alue, 3. lohko**	
Kimmo Raitanen	Hannu Ali-Raatikainen	Pertti Kangasniemi	



Piirin toimikunnat ja yhteyshenkilöt

- Lions Quest – Ilkka Uusitalo
- Markkinointi ja viestintä – Kristiina Oras-Wallin
- Jalopeura – Pertti Kangasniemi
- Leot ja nuorisovaihto – Riikka Suovanen
- Arne Ritari –säätiö – Mikko Torkkeli
- LCIF – Ulla Rahkonen
- Kaksikielisyys – Bo Lindberg
- Lions-liikunta – Ilpo Kivelä
- Ystävyyspiirin koordinaattori – Reino Laine
- Rauhanjulistekilpailu – Eeva Harjulahti
- Sri Lankan ystävät – Erkki Ääritalo
- Järjestelmien pääkäyttäjä – Markku Patrikainen
- Piirin johdon tuki – Olli Välimäki
- MD107A Tuki ry – Pertti Tenhunen

A-piirin tapahtumat kauden aikana

ALUEFOORUMIT

I ALUE	II ALUE	III ALUE	IV ALUE
18.9.	16.9.	23.9.	22.9.
13.11.	19.11.	11.11.	17.11.
12.3.	25.2.	10.3.	16.2.

MUITA TAPAHTUMIA

- 2.-5.7. OKRA – lionstoiminnan esittelypiste
- 15.9. Lion Portal –valmennus, Teams
- 23.1. Piiriristeily
- 11.4. Piirin LionsJuhla
- 25.4. Piirin vuosikokous

Kiitos
Tack
Thank You