

Miten piirihallituksen kokouksessa tulisi käsitellä jäsenasioita (J), palvelua (P), viestintää (V) ja koulutusta (K)?

J Konkreettisia tapoja klubeille uusien jäsenten hankkimiseen ja klubiaktiivisuuden parantamiseen.

Viestintä Viestinnän sisältöön, muotoon ja kiinnostavuuteen jäsenistölle tulisi panostaa nykyistä paremmin. Jäsenistö tavoitettava suoraan. Viesti ei saa jäädä jumiin klubivirkailijoille.

J Malli klubeille jäsenkohderyhmien tunnistamiseen ja kontaktointiin klubin toimintaprofiilin mukaisesti.

P tarvitaan perusrunko (mitä jutella) lohcareiden klubivierailua varten

J jäsenasioista kiinnostuneiden keskinäiset 'porinaryhmät, joista ideoita kokeiluun Esim. - lohcareiden järjestämät yritysvierailut - klubeille (usealle yhtä aikaa) asiantuntijaluennot

Viestintä Pyrkii konkretiaan mahdollisimman pitkälti ja saada viesti aktivoivaksi ja innostavaksi, ei vain yhdeksi ranskalaiseksi viivaksi joka klubikokouksessa luetaan ääneen koska pakko

J Malleja klubeille uusien aktiviteettien ja toimintatapojen kehittämiseen.

J jokaiseen klubiin jäsenjohtajan nimeäminen ja heille alueittain yhteisiä tapaamisia. Näiden tuella laadukkaita, systemaattisesti tavoitteellistettuja klubivierailuja

Miten piirihallituksen kokouksessa tulisi käsitellä jäsenasioita (J), palvelua (P), viestintää (V) ja koulutusta (K)?

Viestintä Asioita olisi hyvä yksinkertaistaa ja pitää huoli, ettei viestitä liian montaa eri asiaa samanaikaisesti.

K: piirihallituksen jäsenten kouluttaminen, painotukset vuosikellon mukaisesti ajankohtaisiin asioihin, keskittyen koulutuksessa tiettyihin asioihin (ei liikaa asioita kerralla, sisäistäminen).

P koska klubien pitää saada tuntemaan palveluaktiviteetit omakseen. Phssa on hyvä jakaa menestystarinoita ja kokemuksia joita välittää eteenpäin. Keskustella ja jakaa kokemuksia. Antaa eväitä myyntity

J Jäsenrekrytoinnissa tuotteen pitää vastata myyntipuhetta, ettei tule pettymyksiä. Miten piiritoimijat voivat auttaa?

J & K Kummien ja klubien jäsenjohtajien osaamisen lisääminen - kummivalmennus.

K: Klubien koulutustarpeiden selvittäminen. Erityisesti lohkon ja alueen puheenjohtajien vierailut klubeissa tarpeiden kartoittamiseksi (kyselyihin vastaa vain osa).

P lohkarit keräisivät palveluntarvekartoituksen klubeilta

J mentorointimenetelmän tuotteistaminen: jäsenasioissa menestyneen klubin ja vaikeuksissa olevan klubin saattaminen yhteen -> lohkari tai alueen pj 'puhemiehenä'

Miten piirihallituksen kokouksessa tulisi käsitellä jäsenasioita (J), palvelua (P), viestintää (V) ja koulutusta (K)?

K: Aluefoorumeissa myös vierailevia puhujia (piirin toimijoiden lisäksi) - innostavaa. Myös muusta voisi kertoa kuin vain Lions-toiminnasta (meissä on muutakin kuin vain Lions-tehtävän tietoa).

P pohtia miten valtakunnalliset projektit voitaisiin jalkauttaa klubeihin

Viestintää Uudet ideat aina tervetulleita. Olisi hyvä jakaa onnistumisia viestinnän suhteen tälläkin foorumilla. Kaikkien ei tarvitse keksiä pyörää uudelleen vaan voidaan oppia muiden onnistumisista.

P miten raportoinnista muistutetaan nalkuttamatta?

Miten piirihallituksen kokouksessa tulisi käsitellä toimikuntien asioita: Leot/nuorisovaihto, Lions Quest, rauhanjuliste, lionsliikunta, ARS, LCIF?

Tavoitteista keskustelu yhdessä, kun toimintasuunnitelma valmistelussa ja toteutuneiden tavoitteiden analysointi ja oppiminen

Seuranta ja välietapit

Missä järjestyksessä asioita tuodaan esille toimintakauden aikana - ei kaikkia asioita jokaiseen kokoukseen:
"Keskitymme nyt syksyllä näihin asioihin ja keväällä näihin asioihin."

Jos tavoitteisiin pääseminen on uhattuna, ideointia yhdessä, mitä voidaan vielä muuttaa

Piirihallituksen kokousten teemoittaminen siten, että käsitellään vähemmän asioita perusteellisemmin aiheen kannalta
tarkoituksenmukaisena ajankohtana

Esimerkkitarinat: nuori kertomaan nuorisovaihdosta, opettaja kertomaan Questista jne.

Onnistumisista kertominen: klubeista, projekteista jne yms

Tiedotettavien ja päätettävien asioiden erottaminen.
Lähetekeskustelut ja valmistellut ratkaisuvaihtoehdot.

Miten piirihallituksen kokouksessa tulisi käsitellä toimikuntien asioita: Leot/nuorisovaihto, Lions Quest, rauhanjuliste, lionsliikunta, ARS, LCIF?

Ajantasainen tieto aina päivitettyinä. Muistutukset määräpäivistä mikäli sellaisia on

Vuosikellottaa milloin tarvitaan juuri tätä. ARS, liikunta ja LCIF käy aina, mutta Lions Quest, rauhanjuliste ja nuorisovaihto pitäisi korostaa tiettyinä aikoina.

Löytyisikö joku uusi tapa esitellä asioita eikä aina samoin. Uudistuminen

Ammatillisen osaamisen ja yhteyksien hyödyntäminen kokoamalla yksittäisistä yhteistyökuvioista 'työkalupakki' jaettavaksi toimikuntakoordinaattorin kautta tarvitseville

Selkeitä tavoitteita. On vaikea edistää asioita, jos ei tavoite ja toimintatavat ole itselle ymmärrettäviä.

Jaetaan konkreettisia esimerkkejä esim. projekteista joihin saatu ARS tukea.

Keskitytään pariin aiheeseen per kokous ei kaikkiin kerralla

Muutamasta asiasta selkeät pelimerkit/aikataulut.

Mikä on piirihallituksen "mission statement" - miksi olemme olemassa ja mitä tavoittelemme?

Olemme luomassa mahdollisuuksia klubien toiminnalle

Klubien toimintaa tukeva.

Rajapinta Ici ja klubien välillä

Toiminnan tunnetuksi tekeminen

Ilman klubeja ei ole piiriä. Piiri on klubeja varten ja tekee niitä asioita, joita klubit tarvitsevat.

Tuomme klubien sykkiville sydämille laskimoina ja valtimoina happea ja ravinteita. Tarvittaessa toimimme sydäniskureina tai beetasalpaajina.

Katsomme tulevaisuuteen

Johda palvelen, palvele johtaen eli tuemme klubeja yhteisten asioiden menestyksen hyväksi ja tuomme heidän käyttöönsä riittävän laajan ja monipuolisen työkaluvalikoiman

Mikä on piirihallituksen "mission statement" - miksi olemme olemassa ja mitä tavoittelemme?

Piirihallituksen rooli palvelun vahvistamisessa ja lionstoiminnasta kertomisessa.