



# NEW VOICES – ERILAISUUDESTA MONINAISUUTEEN

## Leijonat aalloilla, 5.-6.10.2024

- MD New Voices koordinaattori Eija Kesti

# New Voices – Uusia Tuulia – Erilaisuudesta Moninaisuuteen

---

- New Voices-Uusia ääniä -toiminnan avulla tuetaan Suomen Lions-liiton Strategian 2030 käytäntöön viemistä ja edelleen järjestön kansainvälistä Mission 1.5 tavoitetta.
- Erilaisuudesta moninaisuuteen tarkoittaa, että tavoitteemme on innostaa, kannustaa ja ottaa toimintaamme mukaan entistä enemmän hyväntekeväisyystyöstä myös projektimaisesti kiinnostuneita henkilöitä, ikään ja sukupuoleen katsomatta, erilaisista taustoista; erityisesti niitä, jotka ovat nykyisellään toiminnassamme/klubeissamme aliedustettuina.
- Uusia ääniä -toiminnan avulla kohdistamme entistä enemmän huomiota ympäröivässä yhteiskunnassa tapahtuviin uusiin ilmiöihin ja uudistamme toimintaamme vastaamaan nykyisiin ja tulevaisuuden tarpeisiin.





## New Voices –palkitseminen piirikuvernöörien työkaluna

- Piirikuvernöörit valitsevat ja palkitsevat innovatiivisia ja dynaamisia klubeja vuosittain neljällä kategoriolla:
- PAVELU
- JÄSENYYS
- JOHTAMINEN
- MARKKINOINTI

# Tervetuloa tähän New Voices -puolituntiseen

---

- **Nouskaa kaikki ensin seisomaan.**
- **Esitän muutamia väittämiä**
- **Jos olette kanssani samaa mieltä, saatte istua**
- **Muussa tapauksessa saatte kuulla lisää väittämiä ja vielä jatkaa seisomista**



# New Voices – Uusia Tuulia – Väittämiä

---

1. Meidän organisaatiossamme eri sukupuolilla ja sukupolvilla taitaa olla erilaisia odotuksia mielekkäästä hyväntekeväisyystoiminnasta.
2. Yksi organisaatiomme haasteista on, miten innostaa, kannustaa ja ottaa toimintaamme mukaan entistä enemmän hyväntekeväisyystyöstä myös projektimaisesti kiinnostuneita henkilöitä, ikään ja sukupuoleen katsomatta, erilaisista taustoista; erityisesti niitä, jotka ovat nykyisellään toiminnassamme/klubeissamme aliedustettuina.
3. Uusia ääniä –tilaisuuksien/tapahtumien avulla voimme kohdistaa entistä enemmän huomiota ympäröivässä yhteiskunnassa tapahtuviin uusiin ilmiöihin ja uudistaa toimintaamme vastaamaan nykyisiin ja tulevaisuuden tarpeisiin.



# New Voices – Uusia Tuulia – Väittämiä

---

**4. Organisaatiossamme yksi suurimmista haasteista liittyy ikääntymiseen.**

**Mikä on mielestänne juuri se haaste, johon New Voices –toiminnalla voidaan parhaiten vaikuttaa. Perustelut ja miten?**



# Ideoita

---



# New Voices –verkkotilaisuudet

---

- Oletko kiinnostunut?

Register and join us at Fireside #31 on September 26!



- Ota yhteys: Eija Kesti, +358 50 552 8165 tai eija.kesti@lions.







Kiitos  
Tack



# New Voices –tilaisuus Erilaisuudesta Moninaisuuteen 24.5.2024 Turussa vuosikokouksen yhteydessä

- CC *Nina Moilanen* ja lion *Kaisu Miettinen* keskustelivat uudesta liittomme strategiasta.
- Noin 70 henkilöä oli tullut kuulemaan New Voices -sanomaa.
- MD New Voices -koordinaattori *Eija Kesti* avasi tilaisuuden ja Lions New Voices -teeman.
- Lions Int. hallintojohtaja *Sanjeev Ahujan* terveiset päämajasta ja puheen vuoro moninaisuuden ja erilaisuuden hyväksymisestä ja yksinäisyyden poistamisen tärkeydestä.
- Lastentautien erikoislääkärin, LT, *Minna Aaltosen* pääsanoma: Meidän tulee panostaa enemmän lasten ja aikuisten lähikontakteihin. Kännykkä ja ruutu vähemmälle. Unta ja aivojen ruudutonta aikaa on nykyisin liian vähän. Tämä on riski lasten ja nuorten terveydelle. Yhteisöllisyys on katoava voimavara, josta meidän tulee pitää kiinni. Lääketiede ei pysty niitä vaurioita korjaamaan.
- Personal Brainer Eija Pelkosen pääsanoma: Tunteiden johtamisesta on tullut sekä tiimien että organisaatioiden selviytymisen kannalta yksi ydinasioista.

