

TOIMINTAKERTOMUS 2025

Hallitus on käsitellyt toimintakertomuksen kokouksessaan 27.2.2026 ja esittää kokouksessa hyväksytyn toimintakertomuksen kevätkokouksessa 16.4.2026.

Yhdistyksen toimintakertomuksen liitteenä on toteutunut toimintakalenteri ja selvitys toimintasuunnitelmassa olleiden asioiden/tapahtumien toteutumisesta, sekä tilinpäätös.

Järjestötoiminta

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.12.2025 oli 166 jäsentä. Työssäkäyviä 142 jäsentä, vapaajäseniä 12 ja eläkeläisiä 12 jäsentä.

Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 23 uutta jäsentä ja 23 jäsentä erosi. Erojen syinä mm. eläkkeelle siirtymiset ja vaihto toiseen yhdistykseen.

Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset on pidetty seuraavasti:
Kevätkokous hybridinä 9.4.2025 (TEM:n henkilöstöravintola Leopardi + Teams-yhteys), osallistui seitsemäntoista (17) jäsentä. Kokouksen päätteeksi osallistujille tarjottiin päivällinen ruokajuomineen.

Syyskokous pidettiin hybridinä 21.11.2025 (TEM:n henkilöstöravintola Leopardi + Teams-yhteys), osallistui viisitoista (15) jäsentä. Kokouksen päätteeksi osallistujille tarjottiin päivällinen ruokajuomineen.

Yhdistyksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana neljä (4) kertaa Teams-etäyhteydellä sekä kaksi (2) kertaa sähköpostikokouksena.

Hallituksen varsinaiset jäsenet:

VÄYLÄ	Tapio Salakari, puheenjohtaja, kulttuurivastaava
VNK	Jukka Aspholm
SM	Niina Koivunen
TEM	Sirpa Kukkala, sihteeri
MIGRI	Joni Luokkala, varapuheenjohtaja
TEM	Juha Pekka Niemi, taloudenhoitaja
VNK	Tony Turkki

Yhdistyksen toiminnantarkastajana on toiminut Krista Masalin ympäristöministeriöstä.

Vuoden aikana virike- kulttuuritukea maksettiin 23 henkilölle maksettua lippua vastaan 35,00 €/jäsen/v, sekä jouluruokailuun tukea maksettiin 12 henkilölle ravintolalaskua vastaan 35,00 €/jäsen/v.

Yhdistys on muistanut 50 vuotta ja 60 vuotta täyttäneitä jäseniään.

JHL:n valtiojaoksen kokouksiin ovat osallistuneet Tapio Salakari ja Juha Pekka Niemi.

Yhdistysjohdon etäseminaariin 8.3.2025 osallistui Tapio Salakari.

7.10.2025 järjestettiin TEM&YM Henkilöstöjärjestöt ja työsuojelu tutuksi - yhteistilaisuus työ- ja elinkeinoministeriössä. JHL:n ständillä esitteitä, parkkikiekkoja, kyniä ja mikrokuutioliinoja.

VALU ry:n järjestämälle

- kesäretkelle Riikaan 27.–29.6.2025 osallistui kahdeksan (8) jäsentä. Yhdistys tuki matkaa 100 €/jäsen.
- pikkujouluristeilylle Tallinnaan 29.–30.11.2025 osallistui (15) jäsentä. Yhdistys tuki matkaa 63 €/jäsen.
- Nauru pitkästä ilosta juhlarевvy -esitykseen 30.10.2025 Linnanmäen Peacockissa osallistui kahdeksan (8) jäsentä.

VALU ry:n kokouksissa yhdistyksen edustajina ovat olleet Tupu Karjalainen ja Tapio Salakari.

Työtaistelut

Vuonna 2025 liiton toimesta järjestettyjä työtaistelutoimia ei ollut.

Edunvalvonta ja luottamusmiehet

Yhdistyksemme tärkeimmät ja yhdistyksen jäsenten edunvalvontaan eniten vaikuttaneet muutokset vuoden aikana ovat olleet työ- ja virkaehtosopimusten seuranta, jäsenistön palkkauksen kehitys, työhyvinvointi, työtilojen terveellisyys ja toimivuus.

Yhdistyksen edunvalvonnan painopistealueita ovat olleet:

- Riitojen sovittelua, työntekijöiden työpisteiden vaihtamiseen liittyviä selvityksiä.
- Työntekijöiden palkkaukseen liittyviä selvittelyjä, mm. vaati-tasojen uudelleen arviointia.

Yhdistyksen edustukset:

- työsuojeluorganisaatiossa

YM Krista Masalin
SYKE Leena Heino
MIGRI Mikko Helminen
VÄYLÄ Tapio Salakari

- yt-toimikunnassa (hallinnonalan yt-toimikunta)

VÄYLÄ Tapio Salakari
SYKE Henrik Hedberg
MIGRI Joni Luukkala
TEM Jari Ratajärvi
TEM Sirpa Kukkala (myös TEM:n hallinnonalan yt-ryhmän jäsen)
TEM Juha Pekka Niemi

Yhdistyksen luottamusmiehinä ovat toimineet:

VÄYLÄ Tapio Salakari
SYKE Henrik Hedberg
MIGRI Joni Luukkala
TEM Sirpa Kukkala
TEM Jari Ratajärvi
KEHA-keskus Kaisa Kurek
Kaakkois-Suomen, Uudenmaan ja Hämeen ELY-keskusten yhteinen luottamusmies Kaarina Siltakoski

Koulutus

- 12.–13.5.2025 Mielenterveys ja työ, yksi (1) osallistuja
- 2.–4.6.2025 Työhyvinvointikurssi, yksi (1) osallistuja
- 4.–5.10.2025 Eläkkeelle siirtymisen valmennus, kaksi (2) osallistujaa

Tiedotus

Yhdistyksen aktiivit ovat olleet jäsentensä tavoitettavissa sähköpostitse ja puhelimitse.

Tiedottamista on hoidettu sähköpostin välityksellä. SYLVI noudattaa tietosuojadirektiivin mukaista lainsäädäntöä.

Yhdistyksen internetsivustolle on koottu yhdistyksen toiminnasta ajankohtaisia asioita ja tietoa tulevista tapahtumista <https://823sylvijhl.jhlyhdistys.fi/>. Yhdistys löytyy myös Facebookista <https://www.facebook.com/osasto823>.

Taloudellinen asema

Yhdistyksen taloudellinen asema on ollut vuoden 2025 aikana hyvä.
31.12.2025 pankkitilin saldo 13 520,15 €. Tilinpäätös on 3 211,22 € ylijäämäinen.

Liitteet

Toiminnan arviointi
Tilinpäätös

Toiminta/tehtävä	Konkreettiset toimenpiteet	Arviointi (jatkuva)
Järjestötoiminta		
Jäsenhankinta, jäsenkiinnittyminen	Kasvattaa yhdistyksen jäsenmäärää sekä järjestöllistä vahvuutta - jäsenten huomioiminen	Migrissä jäsenhankinta onnistui. Jäseniä huomioitu mm. merkkipäivämuistamiset, kulttuurituki, tarjottu päivällinen kevät- ja syyskokouksen jälkeen.
Yhdistyksen toiminnan arviointi ja kehittäminen	- jäsenmäärä/työntekijämäärä - edunvalvonnan toimivuuden varmistaminen - yhdistyksen oma lähipalvelu - aluetoimiston lähipalvelu - toiminnantarkastajan palkkio	Arvioitu yhdistyksen hallituksen toimivuutta. Toiminnantarkastajalle annettu lahjakortti.
Järjestöllisten valmiuksien nostaminen	Varmistaa yhdistyksen valmius järjestöllisiin toimenpiteisiin - työtaisteluvastaavan valinta ja tehtävien määrittely - valmiussuunnitelma (käytännötoimenpiteet) - yhteyshenkilöverkoston varmistaminen ja vahvistaminen	Työtaisteluvastaavaa ei ole valittu.
Yhdistyksen vapaa-ajan toiminta	Jäsenten sitouttaminen - kaikki jäsenet mukaan, kohderyhmät huomioiden - uusien aktiivien löytäminen - vähintään kaksi tapahtumaa - jatketaan VALU ry:n toiminnassa mukana - syys- ja kevätkokoukset	Kaikille jäsenille tiedotettu toiminnasta ja annettu mahdollisuus osallistua. Matkoille ja teatteriesityksiin osallistuminen lisääntyi ed. vuoteen verrattuna. Enemmänkin olisi mukaan mahtunut. Kevät- ja syyskokousten osallistujamäärässä olisi parannettavaa. Kokoukset toteutettiin hybridinä, mahdollisuus oli myös etäosallistumiseen. Tavoitteena on saada mukaan ne, jotka eivät ole osallistuneet.

Edunvalvonta

Jäsenten työehtojen parantaminen	Liiton työehtosopimusneuvottelujen tukeminen ja neuvottelutulosten tiedottaminen jäsenille	Aktivoiduttava, kun asiat ovat ajankohtaisia. Tiedottaminen on tärkeä osa jäsenyyttä.
Edunvalvontaketjun vahvistaminen	Ratkaisujen etsiminen edunvalvonnan epäkohtiin, vertaistuen ja osaamisen vahvistaminen - edunvalvontaketjun työnjaon tarkentaminen - yhdistyksen tai yhdistysten luottamusmiestapaamiset - uusien luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen tukeminen - osallistutaan JHL:n valtiojaoksen kokouksiin	Vertaistukea annettu tarvittaessa ja neuvoteltu työnantajien kanssa. Kehityskohde; esim. luottamusmiestapaamisia ei ole ollut.
Luottamusmies- ja työsuojeluvaalit	Luottamusmies- ja työsuojeluvaalit käytiin työpaikoilla loppuvuodesta 2025.	Vaalien järjestämiseen ja vaaliprosessin eri vaiheisiin pitää kiinnittää huomiota. Kaikilla jäsenillämme täytyy olla mahdollisuus asettua ehdolle niissä organisaatioissa, joissa luottamusmiesvaalit järjestetään.
Koulutus		
Aktiivien koulutukset ja jäsenkoulutukset	Varmistaa yhdistyksen toimihenkilöiden osaaminen, tuki ja verkostoituminen esim. JHL-opiston kursseilla - edunvalvonta- ja järjestökurssit - tietosuoja - viestintä- ja somekurssit - uusien jäsenten kurssit - ajankohtaispäivät - ammatilliset opintopäivät	Kursseille on osallistuttu melko vähän. Osallistumista on syytä vahvistaa mm. lisäämällä kursseista tiedottamista.
Jäsentietojen päivitys	Jäsenten tavoittaminen -jäsentietojen päivitys, ammatti, työpaikka, yhteystiedot (vähintään sähköpostit)	Liiton jäsenrekisteristä tarkistettu jäsenten sähköpostiosoitteet
Tiedotus		

Tiedotuskanavat kuntoon ja yhdistyksen tunnettavuuden lisääminen	Yhdistyksen toiminnan näkyväksi tekeminen työpaikoilla -kotisivut kuntoon ja somekanavat käyttöön -virastojen ja ministeriöiden intrat -enemmän tiedotteita ja asiaa myös sähköpostitse, mikä tavoittaa myös ne, jotka eivät ole sosiaalisessa mediassa	Kotisivuja ja Facebookia päivitetty. Tarvitaan asiasta innostunut aktiivi, joka pitäisi someasiat esillä. Virastojen ja ministeriöiden intrat kuntoon; yhdistyksemme/JHL pitäisi olla paremmin esillä.
Yhteiskuntavaikuttaminen		
Yhdistyksen toiminta näkyväksi	Yhdistyksen tunnettavuuden lisääminen kunnassa/alueella - mielipidekirjoitukset, kannanotot, blogit, haastattelut	Kehityskohde
Liiton tiedotuksen ja tiedotuskanavien hyödyntäminen yhdistyksen tiedotuksessa	- webinaarit - liiton nettisivujen uutisten jakaminen yhdistyksen omissa kanavissa	Kehityskohde