

# TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖN YHTEISTOIMINTASOPIMUS

Yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013) 42 §:n nojalla työ- ja elinkeinoministeriö sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry ja Palkansaajajärjestö Pardia ry ovat tehneet seuraavan sopimuksen.

## **Yleistä**

### **1 §**

Tämä sopimus on yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013), jäljempänä yhteistoimintalain, 42 §:ssä tarkoitettu virastokohtainen sopimus.

### **2 §**

Työ- ja elinkeinoministeriön ja sen henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa noudatetaan yhteistoimintalain määräyksiä sekä tarkentavilta osin tämän sopimuksen määräyksiä.

## **Yhteistoiminnan tarkoitus ja tavoitteet**

### **3 §**

Yhteistoiminnan tarkoituksena on edistää ministeriön ja sen henkilöstön vuorovaikutuksellista yhteistoimintaa, joka perustuu henkilöstölle oikea-aikaisesti annettuihin riittäviin tietoihin ministeriön toiminnasta ja sitä koskevista suunnitelmista. Tavoitteena on yhteisymmärryksessä kehittää ministeriön toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa ministeriössä tehtäviin päätöksiin, jotka koskevat työtä, työoloja ja henkilöstön asemaa ministeriössä ja samalla edistää työelämän laatua sekä ministeriön toiminnan tuloksellisuutta ja taloudellisuutta.

## **Yhteistoiminnan edistäminen**

### **4 §**

Ministeriön tulee järjestäessään organisaatiotaan, henkilöstön työtehtäviä ja johtamista toimia siten, että järjestelyt edistävät myös henkilöstön ja esimiesten sekä henkilöstön keskinäistä yhteistoimintaa ja tuloksellista työskentelyä sekä antavat henkilöstölle mahdollisuuden vaikuttaa työnsä sisältöön ja työympäristöön ja saada tietoja työnsä tavoitteista, merkityksestä ja tuloksista.

## **Yhteistoiminnan osapuolet**

### **5 §**

Yhteistoimintalaissa ja tässä sopimuksessa tarkoitetun yhteistoiminnan osapuolet ovat ministeriö ja sen henkilöstö. Yhteistoimintaa toteutetaan

1. asianomaisten virkamiesten ja heidän esimiestensä välillä,
2. ministeriön osastojen ja yksiköiden johtoryhmissä sekä osasto-, yksikkö- ja ryhmäkokouksissa
3. työnantajan ja henkilöstön edustajista koostuvassa ministeriön yhteistoimintaryhmässä
4. yksittäisissä yhteistoimintaa edellyttäviä valmistelutehtäviä varten asetetuissa yhteistoimintaryhmissä.

### **6 §**

Henkilöstöön kuuluvat kaikki ministeriön palveluksessa olevat henkilöt työnantajan edustajia lukuun ottamatta.

Henkilöstön edustajina toimivat luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut tehtäviinsä kuuluvien asioiden osalta sekä henkilöstön ministeriön yhteistoimintaelimiin valitsevat edustajat.

Työnantajan edustajina toimivat ko. yhteistoimintaelimiin nimetyt ministeriön esimiesasemassa olevat virkamiehet.

## **Ministeriön yhteistoimintaryhmä**

### **7 §**

Ministeriön yhteistoimintaryhmä toimii yhteistoimintaelimenä koko ministeriötä koskevissa yhteisissä ja läpileikkaavissa asioissa.

Yhteistoimintaryhmän toimikausi on kolme vuotta. Toimikausi alkaa ensimmäisenä päivänä tammikuuta. Yhteistoimintaryhmän tulee kunakin vuonna pitää järjestäytymis- ja työsuunnitelmakokous tammikuun aikana.

Yhteistoimintaryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

Yhteistoimintaryhmä kokoontuu puheenjohtajan kutsusta tai jos 1/3 yhteistoimintaryhmän jäsenistä sitä vaatii. Yhteistoimintaryhmä on päätösvaltainen kun sekä työnantajan että henkilöstön edustaja ja vähintään puolet jäsenistä on paikalla.

Kullakin pääsopijajärjestöllä on oikeus vähintään yhteen edustajaan yhteistoimintaryhmässä. Lisäksi pääluottamusmiehellä ja työsuojeluvaltuutetulla on läsnäolo- ja puheoikeus yhteistoimintaryhmässä.

### **Henkilöstöedustus johtoryhmissä**

#### **8 §**

Henkilöstö valitsee keskuudestaan yhden yhteisen edustajan kuhunkin osaston ja yksikön johtoryhmään.

### **Sopimuksen voimassaolo**

#### **9 §**

Tästä sopimuksesta on voimassa, mitä yleissopimuksesta valtion virkaehtosopimuslaissa (664/1970) säädetään. Tähän sopimukseen sidottu työnantaja saa soveltaa sopimuksen määräyksiä sopimuksen soveltamisalalla niihinkin virkamiehiin, jotka eivät ole sopimukseen sidottuja.

#### **10 §**

Tämä sopimus voidaan irtisanoa kirjallisesti kuuden viikon irtisanomisajalla. Irtisanovan osapuolen on samalla tehtävä pääkohdittainen ehdotus uudeksi sopimukseksi.

### **Sopimuksen voimaantulo**

#### **11 §**

Tällä sopimuksella kumotaan 8.2.2008 allekirjoitettu työ- ja elinkeinoministeriön yhteistoimintasopimus.

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2016 ja on voimassa toistaiseksi.

Helsingissä 3.12.2015

Kansliapäällikkö

Henkilöstö- ja hallintojohtaja




Jari Gustafsson



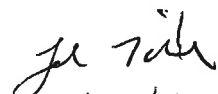
Heidi Nummela

  
JORMA AVELA

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

  
MERJA TUOVINEN

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

  
Sanna Karuila  
Palkansaajajärjestö Pardia ry