



TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖN HALLINNONALAN YHTEISTOIMINTASOPIMUS

Yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013) 42 §:n nojalla työ- ja elinkeinoministeriö sekä Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry ja Palkansaajajärjestö Pardia ry ovat tehneet seuraavan sopimuksen.

Yleistä

1 §

Tämä sopimus on yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013), jäljempänä yhteistoimintalain, 42 §:ssä tarkoitettu sopimus.

2 §

Työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalan ja sen henkilöstön edustajien välisessä yhteistoiminnassa noudatetaan yhteistoimintalain määräyksiä sekä tarkentavilta osin tämän sopimuksen määräyksiä.

3 §

Yhteistoimintalain kuudennen luvun säädöksiä ja menettelyjä sovelletaan tässä sopimuksessa siltä osin kuin on kyse työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalaan kuuluvista sekä yhteisistä poikkihallinnollisista hankkeista.

Yhteistoiminnan tarkoitus ja tavoitteet

4 §

Yhteistoiminnan tarkoituksena on edistää työ- ja elinkeinoministeriön virastokokonaisuuden ja sen henkilöstön edustajien vuorovaikutuksellista yhteistoimintaa, joka perustuu oikea-aikaisesti, riittävän ajoissa annettuihin riittäviin ja kokoaviin tietoihin hallinnonalan toiminnasta ja sitä koskevista suunnitelmista ja merkittävistä muutostilanteista.

Hallinnonalan yhteistoiminnassa käsitellään työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalan ja useamman hallinnonalan poikkihallinnollisia suunnittelu- ja valmisteluvaiheessa olevia hankkeita sellaisessa

vuorovaikutuksessa, että yhteistoiminnan tarkoitus vaihtoehtojen ja asiaan vaikuttamisen osalta voi myös käytännössä toteutua.

Tavoitteena on informointi ja keskustelu hallinnonalatasoisesta tilannekuvasta samoin kuin yhteisymmärryksessä kehittää hallinnonalan toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa hallinnonalan käytänteisiin, jotka koskevat työtä, työoloja ja henkilöstön asemaa. Tavoitteena on samalla edistää hallinnonalan toiminnan tuloksellisuutta ja taloudellisuutta sekä työelämän laatua.

Yhteistoiminnan osapuolet

5 §

Yhteistoimintalaissa ja tässä sopimuksessa tarkoitetun yhteistoiminnan osapuolia ovat ministeriö työnantajana sekä sen hallinnonalan henkilöstön edustajat. Yhteistoimintaa toteutetaan hallinnonalan yhteistoimintaryhmässä.

Hallinnonalan yhteistoimintaryhmä

6 §

Hallinnonalan yhteistoimintaryhmä toimii yhteistoimintaelimenä työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalan virastoja koskevissa yhteisissä ja poikkileikkaavissa asioissa, jotka koskevat henkilöstöä ja työoloja sekä toimintaympäristöä yleisesti ja laajamittaisesti.

Yhteistoimintaryhmässä käsitellään erityisesti seuraavat asiat:

- 1) konsernitason strategiset suuntaviivat ja painopisteet;
- 2) talousarvioehdotus, toiminta- ja taloussuunnitelma;
- 3) hallinnonalan tulosohjausneuvotteluiden lähtökohdat;
- 4) ministeriössä valmisteltavat säännökset, määräykset ja ohjeet, jotka pääasiallisesti ja olennaisesti koskevat valtion ja hallinnonalan henkilöstöä;
- 5) hallinnonalan ja poikkihallinnollisten muutoshankkeiden valmistelu ja eteneminen, joilla on olennainen vaikutus henkilöstön asemaan sekä päätökset ja asetukset, joilla on tarkoitus toteuttaa virkajärjestelyjä virastojen tai laitosten kesken tai useampaa virastoa koskevia virka- tai tehtävärakenteita;
- 6) henkilöstön määrään, asemaan ja virastojen rakenteeseen tai palvelurakenteeseen vaikuttavat olennaiset muutokset sekä
- 7) hallinnonalatasoiset työtyytyväisyystulokset ja johtamisen ja työolojen kehittämissuunnitelmat

Yhteistoimintaryhmän toimikausi on kolme vuotta. Toimikausi alkaa ensimmäisenä päivänä tammikuuta. Yhteistoimintaryhmän tulee kunakin vuonna pitää järjestäytymis- ja työsuunnitelmakokous tammikuun aikana. Yhteistoimintavuodelle laaditaan edellisen vuoden lopulla vuosikello käsiteltävistä asioista.

Yhteistoiminnan toteutumista arvioidaan vuosittain pidettävässä kokouksessa.

Yhteistoimintaryhmän puheenjohtajana toimii ryhmän valitsema ministeriön työnantajavirkamies. Ryhmä kokoontuu puheenjohtajan kutsusta tai jos 1/3 yhteistoimintaryhmän jäsenistä sitä vaatii, ottaen kuitenkin huomioon yhteistoimintalain 33 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustajan aloiteoikeus.

Yhteistoimintaryhmässä on 3 työnantajan edustajaa sekä 6 hallinnonalan henkilöstön edustajaa seuraavasti: JUKO 2, JHL 1 ja Pardia 3. Lisäksi pääsopijajärjestöjä edustavilla pääluottamusmiehillä on läsnäolo- ja puheoikeus yhteistoimintaryhmässä.

Menettely poikkihallinnollisten hankkeiden perustamisessa

7§

Poikkihallinnollisissa hankkeissa sekä ministeriön tai hallinnonalan kehittämishankkeissa, joilla on henkilöstövaikutuksia, sovitaan hankkeen perustamisen yhteydessä vastuuviraston aloitteesta yhteisymmärryksessä siitä, miten hanketta koskeva yhteistoiminta järjestetään, ketkä ovat yhteistoiminnan osapuolia, mitä asioita käsitellään ja miten tiedotetaan.

Virkamiehen ja työntekijän osallistuminen yhteistoimintaan ja yhteistoiminnasta tiedottaminen

8§

Henkilöstön osallistuminen tämän sopimuksen mukaisiin yhteistoimintakokouksiin ja tämän sopimuksen mukaisiin asioihin valmistautuminen on virkatyötä. Työ- ja elinkeinoministeriö tiedottaa henkilöstölle ja henkilöstön edustajille ministeriön ja hallinnonalan toiminnasta sekä sellaisista suunnitelmista ja valmisteltavana olevista asioista, joilla on vaikutusta henkilöstön asemaan tai työoloihin sekä niissä asioissa tehdyistä päätöksistä ja toimenpiteistä. Ministeriön ja hallinnonalan henkilöstön välisen yhteistoiminnan edellytyksenä on, että henkilöstön mahdollisuus keskinäiseen tiedotustoimintaan turvataan.

Sopimuksen voimassaolo

9 §

Tästä sopimuksesta on voimassa, mitä yleissopimuksesta valtion virkaehtosopimuslaissa (664/1970) säädetään.

Tämä sopimus voidaan irtisanoa kirjallisesti kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanovan osapuolen on samalla tehtävä pääkohdittainen ehdotus uudeksi sopimukseksi.

Sopimuksesta tiedotetaan hallinnonalan yhteisessä intrassa ja se toimitetaan työnantajan toimesta tiedoksi hallinnonalan virastoille.

Sopimuksen voimaantulo

10 §

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2016 ja on voimassa toistaiseksi.

Helsingissä 17.12.2015

Kansliapäällikkö



Jari Gustafsson

Henkilöstö- ja hallintojohtaja



Heidi Nummela

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry



Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Palkansaajajärjestö Pardia ry

