

Voimassaolevat säännöt

Voimassaolon alku: 12.12.2024 13:58:07

1. Yhdistyksen nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen, josta jatkossa säännöissä käytetään nimeä liitto, nimi on Sosiaalityöntekijäin liitto ry ja sen kotipaikka on Helsinki. Liiton toimialueena on koko maa.

2. Tarkoitus ja toiminnan laatu

Liiton tarkoituksena on

1. vahvistaa sosiaalityön professioasemaa ja arvostusta Suomessa
2. valvoa jäsentensä ammatillisia, palkkauksellisia, oikeudellisia, koulutuksellisia sekä yhteiskunnallisia etuja
3. nostaa sosiaalityöntekijöiden järjestäytymisastetta sekä tukea sosiaalityöntekijöiden ammatti-identiteettiä ja kollegiaalisuutta
4. parantaa sosiaalityöntekijöiden työoloja ja alan yleisiä toimintaedellytyksiä sekä parantaa työhyvinvointia ja työssä jaksamista
5. edistää sosiaalityön tutkimusta Suomessa
6. edistää sosiaalityön tutkimuksen ja käytännön tuottaman tiedon käyttöä Suomen yhteiskuntapolitiikassa
7. edistää ja tukea ihmisoikeusperustaisuutta, sosiaalista oikeudenmukaisuutta ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa
8. toimia kansainvälistä yhteistyötä sekä sosiaalityön ammattiasemaa ja tieteellistä toimintaa edistäen ja tukien

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys

1. hankkii tietoja sosiaalityöntekijöiden ansiokehityksestä ja työolosuhteista sekä niihin vaikuttavista tekijöistä
2. valvoo ja hoitaa sopimustoiminnassa sosiaalityöntekijöiden palkkausta, virkaan tai toimeen ottamista, virka- tai työsuhdetta koskevia ja muita ammatillisia etuja
3. seuraa alan taloudellista kehitystä ja lainsäädäntöä sekä tekee näihin liittyviä aloitteita, esityksiä ja antaa lausuntoja
4. ohjaa ja neuvoo jäseniään ammatinharjoittamiseen liittyvissä asioissa järjestämällä kokouksia, neuvontatilaisuuksia ja koulutusta sekä laatimalla tarvittavia asiaa koskevia selvityksiä
5. pitää yhteyttä lähialojen järjestöihin, ammatti- ja työmarkkinajärjestöihin sekä sosiaalityön ja sosiaalihuollon palvelujen käyttäjiin ja palveluntuottajiin
6. on kiinteässä ja reflektiivisessä vuorovaikutuksessa jäsentensä kanssa ohjaten ja tukien heidän toimintaansa
7. harjoittaa koulutus-, vaikuttamis-, tiedotus- sekä julkaisutoimintaa
8. tukee ja edistää sosiaalialan valvontaa ja valvonnallisen osaamisen kehittämistä
9. tekee yhteistyötä yliopistojen, korkeakoulujen, tutkimuslaitosten ja alan järjestöjen kanssa
10. kiinnittää viranomaisten, päätöksentekijöiden, lainsäätäjien, yritysten, yhteisöjen ja yleisön huomiota sosiaalityön tutkimus- ja kokemustiedon käyttömahdollisuuksiin sekä tekee tarvittaessa uudistus- ja korjausehdotuksia
11. muilla vastaavanlaisilla tavoilla ryhtyy muihinkin sosiaalityöntekijöiden etuja ja yhteisiä pyrkimyksiä edistäviin toimenpiteisiin

3. Jäsenet

Jäseneksi voidaan hyväksyä henkilö, joka on suorittanut yliopistotutkinnon, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot

sosiaalityössä Suomessa. Lisäksi jäseneksi voidaan hyväksyä sosiaalityötä pääaineenaan opiskeleva yliopistotutkinto-opiskelija.

Jäseneksi hyväksytään myös eläkkeellä olevat sosiaalityöntekijät. Kunniajäseneksi voidaan hallituksen esityksestä liiton kokouksessa kutsua henkilö, joka on huomattavasti edistänyt ja tukenut liiton toimintaa.

Jäsenet hyväksyy hallitus.

4. Liittymis- ja jäsenmaksu

Yhdistys ei peri liittymismaksua.

Yhdistyksellä on oikeus periä jäseniltään jäsenmaksu, jonka suuruuden ja perusteet liiton hallitus vahvistaa. Jäsenmaksu voi olla erisuuruinen eri jäsenryhmille. Hallitus voi lisäksi päättää sosiaalisista tai muista erityisistä syistä jäsenmaksuhojennuksista jäsenryhmien sisäisille ryhmille, kuitenkin siten, että samaan sisäiseen ryhmään kuuluvien jäsenten kesken noudatetaan samoja jäsenmaksuperusteita. Jäsenmaksua ei peritä kunniajäseniltä. Hallitus voi päteväksi katsottavan syyn perusteella; työttömyyden, sairastumisen, varusmiespalvelun, eläköitymisen tai muun näihin rinnastuvan taloudellisen tilanteen heikentymisen vuoksi myöntää jäsenelle vapautuksen jäsenmaksuvelvollisuudesta osaksi, kokonaan tai määrääjäksi tai lykkäystä jäsenmaksun suorittamisesta.

5. Taloudellinen toiminta

Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja, omistaa toimintaansa varten tarpeellista kiinteää omaisuutta sekä toimeenpanna asianomaisen luvan saatuaan arpajaisia ja rahankeräyksiä. Lisäksi toimintansa tukemiseksi liitto voi harjoittaa yhdistyskauppatoimintaa.

6. Eroaminen ja erottaminen

Jos jäsen haluaa erota liitosta, tulee hänen ilmoittaa siitä kirjallisesti liiton hallitukselle tai sen puheenjohtajalle. Jäsen vapautuu liiton jäsenyydestä välittömästi ko. ilmoituksen tehtyään.

Jäsen voidaan erottaa liitosta, jos hän

1. on jättänyt täyttämättä velvollisuudet, joihin hän on liittoon liittymällä sitoutunut,
2. on menettellyllään liitossa tai sen ulkopuolella huomattavasti vahingoittanut liittoa,
3. on toiminut ammattikunnan etujen vastaisesti,
4. ei enää täytä laissa tai liiton säännöissä mainittuja jäsenyyden ehtoja. Erottamisesta päättää liiton hallitus. Jos erottamispäätös perustuu muuhun syyhyn kuin jäsenmaksun laiminlyömiseen, jäsenellä on oikeus saattaa erottaminen yhdistyksen kokouksen ratkaistavaksi. Tästä hänen on ilmoitettava hallitukselle kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan.

7. Hallitus

Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu syyskokouksessa valitut puheenjohtaja ja 4-14 muuta varsinaista jäsentä sekä 0-14 varajäsentä. Hallitukseen voidaan valita vain yhdistyksen jäsen. Hallituksen toimikausi on neljä (4) kalenterivuotta. Jos hallituksessa on kesken kauden tilaa varsinaisille tai varajäsenille, voidaan yhdistyksen varsinaisessa tai ylimääräisessä kokouksessa täydentää hallitusta. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan sekä ottaa keskuudestaan tai ulkopuoleltaan sihteerin, rahastonhoitajan ja muut tarvittavat toimihenkilöt. Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta, kun he katsovat siihen olevan aihetta tai kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä sitä vaatii. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä, puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan luettuna on läsnä. Äänestykset ratkaistaan ehdottomalla ääntenemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.

8. Yhdistyksen nimen kirjoittaminen

Yhdistyksen nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja yhdessä tai jompikumpi yhdessä sihteerin, rahastonhoitajan tai hallituksen oikeuttaman henkilön kanssa.

9. Tilikausi

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi.

10. Yhdistyksen kokoukset

Yhdistyksen kokoukseen tai yhdistyksen hallituksen kokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai yhdistyksen kokouksen niin päättäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta. Yhdistyksen kokous tai yhdistyksen hallituksen kokous voidaan järjestää kokonaan etäkokouksena.

Yhdistys pitää vuosittain kaksi varsinaista kokousta. Yhdistyksen kevätkokous pidetään tammi-toukokuussa ja syyskokous syys-joulukuussa hallituksen määräämänä päivänä.

Yhdistyksen kokouksissa on jokaisella varsinaisella jäsenellä ja kunniajäsenellä yksi ääni.

Yhdistyksen kokouksen päätökseksi tulee, ellei säännöissä ole toisin määrätty, se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaisee kokouksen puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.

Ylimääräinen kokous pidetään, kun yhdistyksen hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään kymmenesosa (1/10) yhdistyksen jäsenistä sitä hallitukselta erityistä ilmoitettua asiaa varten kirjallisesti vaatii. Kokous on pidettävä 30 päivän kuluessa vaatimuksen esittämisestä.

Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen varsinaisen kokouksen käsiteltäväksi, on hänen siitä kirjallisesti ilmoitettava hallitukselle seitsemän vuorokautta ennen kyseistä kokousta.

11. Yhdistyksen kokousten koollekutsuminen

Hallituksen on kutsuttava yhdistyksen kokoukset koolle vähintään 14 vuorokautta ennen kokousta jäsenille postitetuilla kirjeillä, sähköpostitse tai muuta sähköistä viestintäkanavaa käyttäen.

12. Varsinaiset kokoukset

Yhdistyksen kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. kokouksen avaus
2. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi ääntenlaskijaa
3. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. esitetään tilinpäätös tai vuosilaskelma, vuosikertomus ja toiminnantarkastajan/tilintarkastajan lausunto
6. päätetään tilinpäätöksen tai vuosilaskelman vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille
7. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Yhdistyksen syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. kokouksen avaus
2. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi ääntenlaskijaa
3. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. vahvistetaan toimintasuunnitelma, tulo- ja menoarvio sekä liittymis- ja jäsenmaksujen suuruudet seuraavalle kalenterivuodelle
6. valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut jäsenet tai täydennetään olemassa olevaa hallitusta, jos siinä on tilaa
7. valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa ja varatoiminnantarkastajaa taikka yksi tai kaksi tilintarkastajaa ja tarvittaessa varatilintarkastaja
8. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen kevät- tai syyskokouksen käsiteltäväksi, on hänen ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

13. Sääntöjen muuttaminen ja yhdistyksen purkaminen

Kokouskutsussa on mainittava sääntöjen muuttamisesta tai yhdistyksen purkamisesta.

Yhdistyksen purkautuessa käytetään yhdistyksen varat yhdistyksen tarkoituksen edistämiseen purkamisesta päättävän kokouksen määräämällä tavalla. Yhdistyksen tullessa lakkautetuksi käytetään sen varat samaan tarkoitukseen.