

Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy:n

Työehtosopimus

25.4.2025 - 29.2.2028

Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy
Ammattiliitto Pro ry
Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry

TEKNOLOGIAN TUTKIMUSKESKUS VTT OY:N TYÖEHTOSOPIMUS

1. Sopimuskausi

Siitä alkaen, kun tämä neuvottelutulos on Paltan erityisalojen työehtosopimusta koskevan neuvottelutuloksen lisäksi hyväksytty asianomaisten liittojen hallinnoissa Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy:n työehtosopimus (VTT-TES) on voimassa kuten 13.3.2025 voimaan tullut uusittu Paltan erityisalojen työehtosopimus (EPA-TES).

Todetaan, että EPA-TES päättyy 29.2.2028, ellei sitä irtisanota päättymään jo 28.2.2027.

2. Sopimuskauden palkantarkistukset

Todetaan, että vuoden 2025 palkantarkistuksista neuvoteltiin paikallisesti pääsemättä kuitenkaan sopimukseen. Palkkoja siis tarkistetaan vuonna 2025 EPA-TES:n niin sanotun perälaudan mukaisesti.

Sovittiin, että vuosien 2026 ja 2027 palkantarkistuksista neuvotellaan paikallisesti erikseen. Todetaan, että jos sopimukseen ei päästä EPA-TES:ssä sovittujen määräaikojen puitteissa, palkkoja tarkistetaan myös vuosina 2026 ja 2027 EPA-TES:n perälaudan mukaisesti.

3. EPA-TES:n tekstit

Ei sovittu muutoksia suhteessa EPA-TES:een, jota siis noudatetaan sellaisena kuin se tuli voimaan 13.3.2025.

4. Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy :n, Ammattiliitto Pro ry:n sekä Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välillä paikallisesti sovitut työehtosopimuksen tekstit

Paikallisesti sovittuihin työehtosopimuksen teksteihin ei myöskään sovittu muutoksia.

TEKNOLOGIAN TUTKIMUSKESKUS VTT OY

Antti Vasara
Toimitusjohtaja, VTT Oy

Kirsi Nuotto
Henkilöstöjohtaja, VTT Oy

YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN RY

Pääluottamusmies Ulla Holopainen-Mantila

AMMATTILIITTO PRO RY

Pääluottamusmies Jarmo Siivinen

Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy:n työehtosopimus 25.4.2025 – 29.2.2028

1 § Soveltamisala

Tämän työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy:n (jäljempänä ”Yhtiö”) palveluksessa oleviin työsuhteisiin työntekijöihin. Tätä työehtosopimusta ei kuitenkaan sovelleta Yhtiön ylimpään johtoon tai näihin rinnastettaviin henkilöihin.

Yhtiössä noudatetaan lisäksi alan kulloinkin voimassa olevia liittotason työehtosopimuksia, jollei tässä työehtosopimuksessa ole toisin sovittu. Osapuolet toteavat, että sovellettavat liittotason sopimukset ovat tällä hetkellä:

- Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Palkansaajajärjestö Ammattiliitto Pro ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välinen yleinen työehtosopimus ja
- PALTA ry:n sekä edellä mainittujen liittojen välinen irtisanomissuojasopimus ja yleissopimus.

Lisäksi liittotasolla on tehty tarkentavia sopimuksia, suosituksia ja ohjeita mm. matkakustannusten korvaamista, työaikapankkia ja etätyöskentelyä koskien.

Liittotason työehtosopimuksia sovelletaan Yhtiössä kaikkiin niihin työntekijöihin, joihin tätä yhtiökohtaista työehtosopimusta sovelletaan.

2 § Yksilöllinen työaika

Yhtiössä on kokeiluluonteisesti käytössä yksilöllisen työajan järjestelmä seuraavasti:

Tehtävissä, joita tehdään pääosin muualla kuin varsinaisella työpaikalla tai joiden erityisluonteeseen se muutoin soveltuu, voidaan ottaa käyttöön yksilöllinen työaika.

Yksilöllistä työaikaa noudatettaessa työnantaja täsmentää tätä varten asianomaisen työntekijän työn tavoitteet ja työtehtävät sekä seuraa niiden toteutumista. Työntekijä huolehtii työajan tasoittumisesta keskimäärin säännölliseksi viikoittaiseksi työajaksi eikä korvattavaa lisä- tai ylityötä voi tällöin syntyä. Työntekijä pitää työaikakirjanpitoa tekemistään työtunneista.

Yksilöllinen työaika on molemmin puolin vapaaehtoinen järjestely. Sen enempää työnantajalla kuin työntekijälläkään ei ole velvollisuutta eikä oikeutta järjestelyyn, vaan sen käyttöönotto perustuu harkintaan ja vapaaehtoisuuteen.

3 § Palkkausjärjestelmä

VTT:llä on osapuolten yhdessä kehittämä ja ylläpitämä IPE-luokitteluun pohjautuva kannustava ja tasapuolinen palkkausjärjestelmä. Yhtiö harjoittaa oikeudenmukaista ja motivoivaa palkkapolitiikkaa.

4 § Olosuhde- ja muut lisät

5 Yhtiössä maksetaan liitteen 1 mukaisia olosuhde- ja muita lisiä. § Lomakorvaus ja lomaraha

Tuntipalkkaisten lomakorvaus maksetaan kuukausittain normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Pöytäkirjamerkintä: *Työntekijälle, jolla on oikeus vuosilomalain 8 § 1 momentissa*

tarkoitettuun vapaaseen, maksetaan lomakorvaus Paltan erityisalojen työehtosopimuksen 40 §:stä ja vuosilomalain 19 §:stä poiketen normaaleina palkanmaksupäivinä. Lomakorvaus lasketaan Paltan erityisalojen työehtosopimuksen 40 §:stä ja vuosilomalain 16 §:stä poiketen asianomaisen palkanmaksukauden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta lukuun ottamatta hätätyöstä tai lain tai sopimuksen mukaisesta ylityöstä maksettavaa korotusta. Jos työntekijä on ollut estynyt tekemästä työtä raskaus-, erityisraskaus- tai vanhempainvapaan vuoksi, lomakorvauksen perusteena olevaan palkkaan lisätään poissaolon ajalta saamatta jäänyt palkka siten kuin vuosilomalain 16 §:ssä säädetään.

Lomaraha (EPA-TES 47 §) maksetaan kesäkuussa.

6 § Työajan enimmäismäärän tasoittumisjakso

Työaikalain (5.7.2019/872) 18 §:n mukainen enimmäistyöajan tasoittumisjakso on yksi kalenterivuosi.

7 § Neuvottelujärjestys

Erimielisyyskysymyksissä noudatetaan liittotason työehtosopimuksen erimielisyyksien ratkaisemista koskevia määräyksiä.

8 § Työrauhauseke

Tähän työehtosopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä laksoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

Liite 1

OLOSUHDE- JA MUUT LISÄT

1.1 Milloin työntekijä joutuu suorittamaan työtään vaikeissa olosuhteissa, suoritetaan hänelle jäljempänä esitetyt erilliset olosuhdelisät.

1.2 Mastolisä

Mastoissa tai vastaavissa paikoissa suoritettavasta työstä maksetaan lisäkorvausta jokaiselta alkaneelta työtunnilta seuraavasti:

Korkeus / m	Korvaus toimihenkilön tuntipalkasta / %
15 – 35	25
35 – 55	30
55 – 75	45
75 – 95	55
95 – 115	60
115	65

Lisäkorvaus määräytyy yhtämittaisen työjakson aikana esiintyneen korkeimman työskentelypaikan mukaan. Mastoon rinnastetaan tornit, seinämät, nosturit ja erikoispylväät, paitsi, jos näihin paikkoihin päästään hissiä tai sisäpuolisia portaita (ei tikkaita, eikä kelkkaa) myöten ja sen lisäksi työ voidaan suorittaa lattialla tai lavalla, josta ei ole välitöntä putoamisvaaraa.

1.3 Tunnelilisä

Maahan tai kallioon tehtävän kaivu- ja louhintatyön aikana tunnelissa tehdystä työstä maksetaan korvauksena päivältä lisä, joka on 70 %:a työntekijän tuntipalkasta. Korvaukseen oikeuttavaksi ajaksi lasketaan aika tunnelin avauksesta siihen, kun rakennus suunnitelman mukainen tunnelin kattoa vastaan tuleva lohkarevaaralta suojaava rakenne on valmis.

1.4 Hankalan työn lisä

Työntekijän työskennellessä voimaloissa, teollisuuslaitoksissa, laivoissa tai näiden työmailla rakennusvaiheen aikana erityisen hankalissa tai likaisissa olosuhteissa maksetaan tästä hänelle koituvan rasituksen korvauksena tuntipalkan lisä, joka on 20 %:a toimihenkilön tuntipalkasta. Vastaavanlaiset erityisen hankalat työolosuhteet myös tutkimuskeskuksen toimitiloissa oikeuttavat hankalan työn lisään. Hankalan työn lisä tulee kysymykseen seuraavissa tapauksissa:

- Laitteiden asennus- ja tarkastustyöt vähintään neljä (4) metriä korkeissa hankalissa työkohteissa, joihin ei rakenneta pysyviä työskentelytelineitä.
- Säiliöissä ja ahtaissa putkistoissa suoritettavat erityistä suojavaatetusta edellyttävät tarkastukset.
- Työskentely laitoksen sisällä sellaisissa, vähintään +30 °C tai -20 °C lämpötilassa olevissa työkohteissa, joissa tarpeen käyttää työskentelyn aikana erityistä suojavaatetusta.
- Työskentely sellaisissa pölyisissä, savuisissa tai muissa hankalissa ja likaisissa paikoissa, joissa on turvallisuusmääräysten ym. säännösten perusteella käytettävä hengityssuojaimia tai muuta vastaavaa turvallisuusvarustusta.

1.5 Olosuhdekorvaus voidaan maksaa mainituissa olosuhteissa sekä tutkimushalli 1:ssä toistuvasti tehdystä työstä, jota ei voida korvata tarkoituksenmukaisesti tuntiluvun mukaan. Korvaus on enintään 5 %:a työntekijän kuukausipalkasta. Tutkimushalli 1:ssä toistuvasti tehdystä työstä, jota ei korvata tuntiluvun mukaan, korvaus on enintään 6 %:a työntekijän kuukausipalkasta. Korvauksen saamisen edellytyksenä tutkimushallissa on, että maanalaisissa tutkimustiloissa työskennellään virka-aikana vähintään neljän tunnin jaksoja.

Kuukausikorvaus on pysyvä, jos työ on jatkuvaa. Korvausta maksetaan vain niiltä kuukausilta, jolloin ko. työtä tehdään.

1.6. Rekisteröitävien painelaitteiden käytön valvojien lisä

Rekisteröitävien painelaitteiden käytön valvojaksi nimetyille työntekijälle maksetaan käytönvalvontatehtävän ajan

lisää, joka on 4 %:a työntekijän kuukausipalkasta.