



Opintokeskus **Sivi's**



Presidenttivalmennus

Kaudelle 2026-2027

Kuopio, 19.9.2026

Valmentaja: Jari Lappi, LC Virtasalmi



Opintokeskus **Siviis**



Lyhyt esittely

Klubini ja nykyinen tehtäväni

Kauanko olen ollut lionina?

Monesko kerta presidenttivalmennuksessa?



Opintokeskus **Sivi's**



Miksi olet täällä?

Presidenttivalmennuksen sisältö

- Klubi järjestön osana
- Lions-toimijatasot
- Organisaatorakenne
- Presidentin, sihteerin ja rahastonhoitajan tehtävä ja toimenkuva
- Kauden valmistelu
 - Toimintasuunnitelma, tavoitteet, painopisteet, Punainen Sulka
- Klubin vuosikello
- Klubin johtaminen
 - Kokoukset, presidentin rooli, motivointi, toimintakalenteri
- Jäsenten huomioiminen
- Tukea tehtävään
- Kutsu Lioniksi –kampanja
- Lions toiminta-ajatus, periaatteet ja tavoitteet
- Lions 2030 Strategia



Klubi Lions-järjestön osana

Lions Clubs Internationalin tarkoitus on, että järjestöön kuuluvien klubien jäsenet palvelevat paikallisia yhteisöjä. **Lions Clubs Internationalin tehtävä on tukea klubeja ja jäseniä, ei johtaa tai hallita teitä.**

Klubi on kansainvälisten sääntöjen mukaan

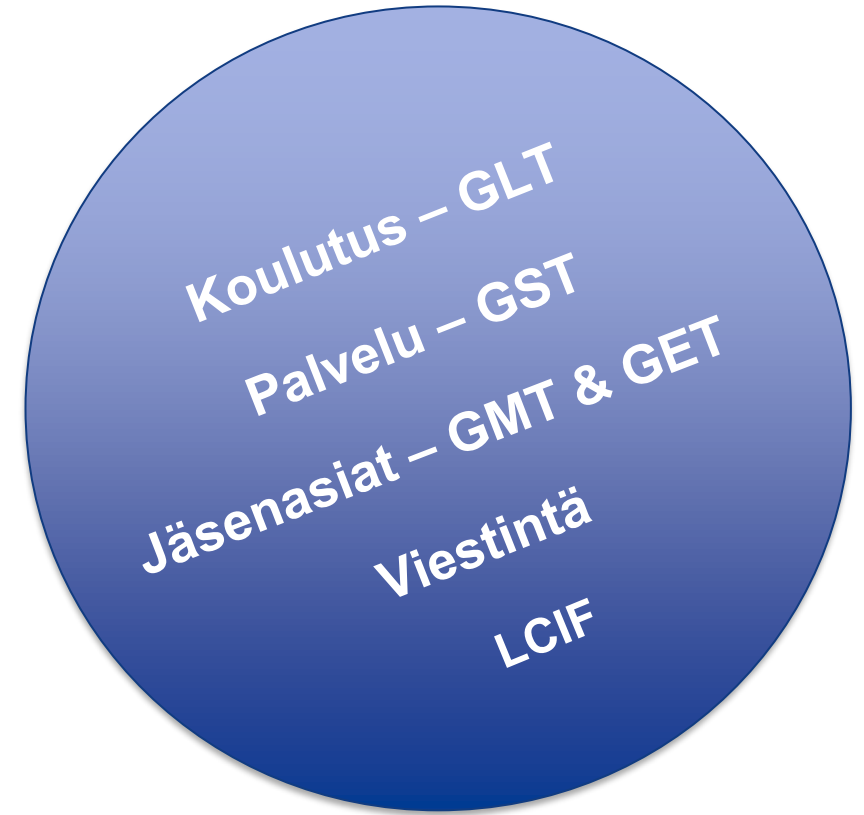
- kansainvälisen Lions-järjestön jäsen
- moninkertaispiirin jäsen (MD107 Suomen Lions-liitto)
- oman piirinsä jäsen
- piirikuvernööri sijoittaa klubin lohkoon ja alueeseen
- klubi ei voi itse päättää kuulumisestaan piiriin tai moninkertaispiiriin
- klubi voi erota piiristä tai moninkertaispiiristä vain lopettamalla toimintansa lionsklubina ja eroamalla koko lionsjärjestöstä
- **klubin tulee noudattaa järjestön eettisiä sääntöjä ja maksaa sen vuotuisen jäsenmaksun (kotimainen ja kansainvälinen)**





Lions-toimijatasot

- Klubin jäsen
 - Klubin toimikunnan jäsen/puheenjohtaja
- Klubin hallituksen jäsen
- Varapresidentti □ presidentti
- Lohkon puheenjohtaja
- Alueen puheenjohtaja
- Varapiirikuvernööri □ piirikuvernööri
 - Liiton toimialan puheenjohtaja
- Liiton varapuheenjohtaja □ puheenjohtaja
- Kansainvälinen johtaja
- Järjestön presidentti



GAT-tiimi

MD 107 on Suomi

MD = Multiple District = moninkertaispiiri

Suomi jaetaan 14 piiriin, jota kutakin johtaa piirikuvernööri,
District Governor = DG (suoraan kansainvälisen presidentin alainen).
PDG = ent. DG = Past District Governor

Meidän piirimme, K-piiri, jaetaan neljään eri alueeseen, joita
aluejohtajina johtavat 1. ja 2. varapiirikuvernööri; Vice District Governor = VDG.

Alueet jaetaan lohkoihin, jota johtavat lohkopuheenjohtajat,
Zone Chairperson = ZC.



Piirijako kartalla

K-piirin alue- ja lohkojako
esitetään myöhemmissä dioissa.



PIIRIHALLITUS kokoontuu väh. 4 kertaa/v

Piirikuvernööri, 1. ja 2. varapiirikuvernööri

Edellinen piirikuvernööri, IPDG (I = Immediate)

Piirisihteeri, CS ja rahastonhoitaja, CT

Laajennuskoordinaattori, GET; valmennuskoordinaattori, GLT; jäsenkoordinaattori, GMT; palvelukoordinaattori, GST; LCIF-koordinaattori; viestintäkoordinaattori = **GAT**

Arne Ritari -säätio, Nuorisovaihto, Savon Leijona, Lions Quest & rauhanjulistekilpailu, Piirin neuvonta & Leijonahiihto, New Voices, Sri Lankan Lions-ystävät & Leo-toiminta

Lohkopuheenjohtajat



YLIN PÄÄTÖSTEN TEKO SUOMESSA

Vuosikokous

Suomen Lions-liiton asioista päättävät liiton omistavat klubit joka vuosi vuosikokouksessa.

- Kuvernöörineuvosto

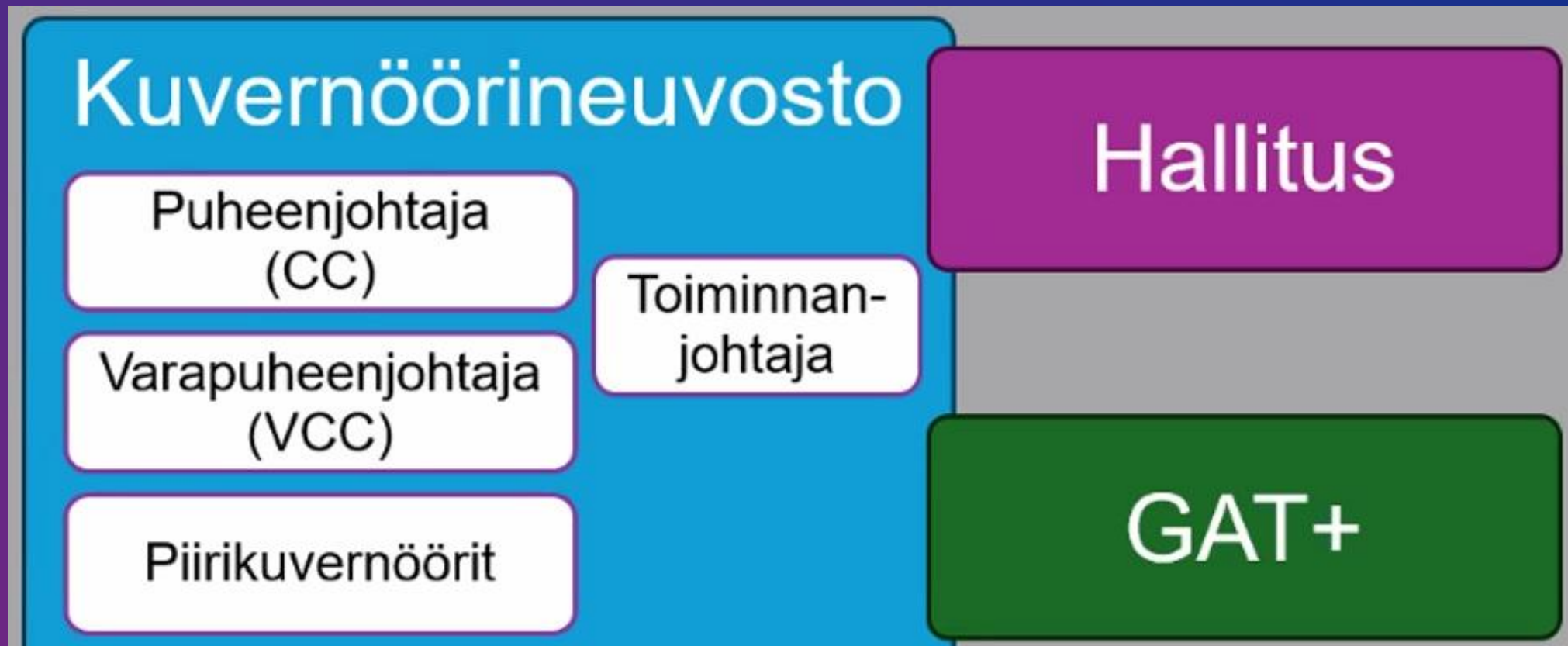
Vuosikokousten välillä moninkertaispiiriä eli Lions-liittoa johtaa kuvernöörineuvosto, joka koostuu koko maan piirien johtajista ja joka käyttää päätösvaltaa toimintakauden aikana.

- Hallitus

Hallitus valmistelee asiat kuvernöörineuvostolle ja toimeenpanee sen päätökset.

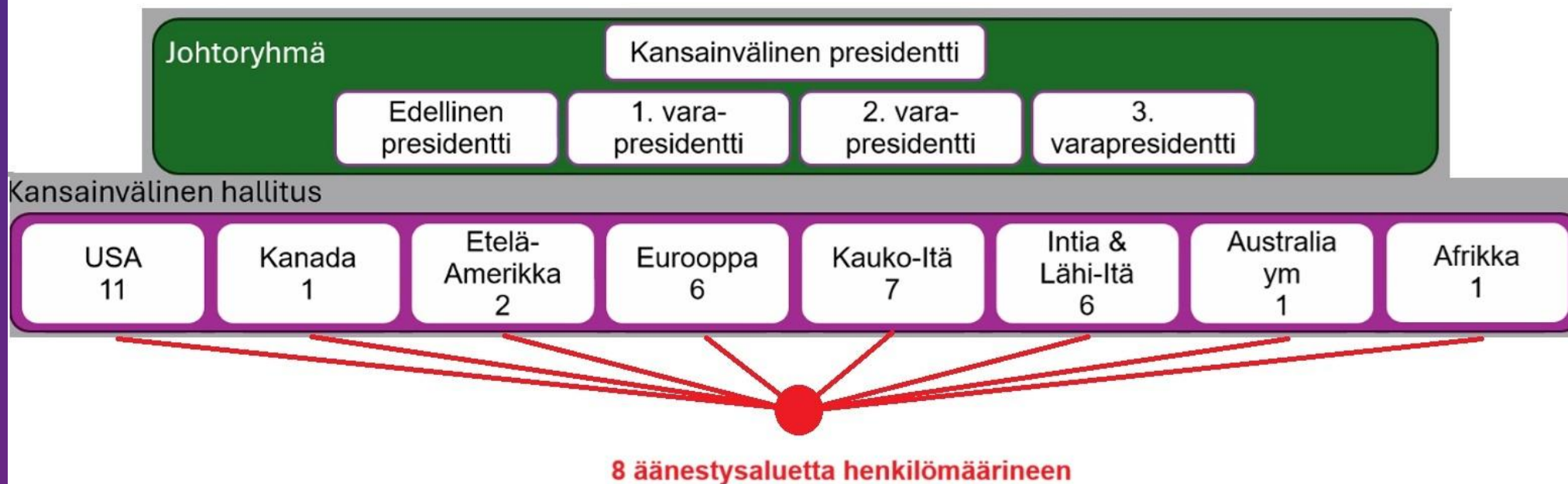


YLIN PÄÄTÖSTEN TEKO SUOMESSA



YLIN PÄÄTÖSTEN TEKO KANSAINVÄLISESTI

Kansainvälinen Lions-liitto



Noin 100 moninkertaispiiriä (Suomi on MD 107)

Noin 750 piiriä

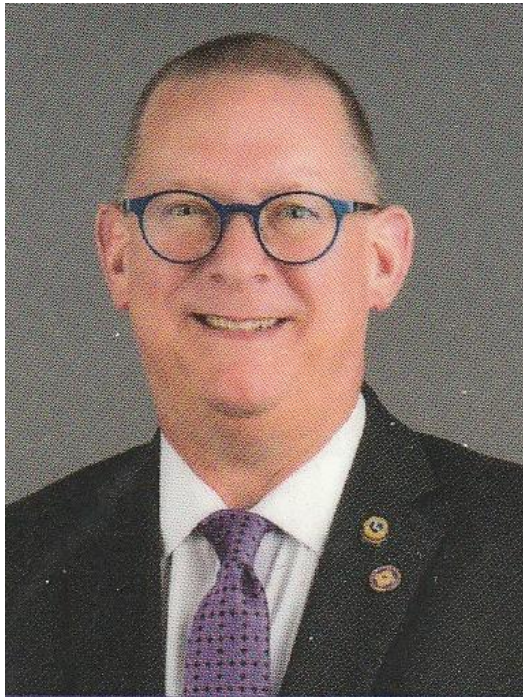
49230 klubia 219 eri maassa

Noin 1,36 miljoonaa lionia





Lions-järjestön presidentti ja puheenjohtajat 2026-2027



Mark S. Lyon

Lions Internationalin
presidentti



Jorma Pohjus

Suomen Lions-liiton
puheenjohtaja



Jari Eloranta

K-piirin piirikuvernööri

Tehtävät klubissa

Mallisäännöt: Hallituksessa vähintään presidentti, varapresidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja sekä 1-2 muuta jäsentä.
Minimikoko 5, enintään 12

Presidenttitiimi

Presidentti

1. Varapresidentti

2. Varapresidentti

Edellisen kauden
presidentti

Virkailijat

Sihteeri

Rahastonhoitaja

Tiedottaja

Palvelujohtaja

Jäsenjohtaja

Hallintovirkailija

Toimikunnat tai yhteyshenkilöt

LCIF

ARS

Nuorisovaihto

LEO

Lions Quest

Klubimestari

Tail twister

Muut klubin omat



Klubipresidentti

- on klubin ylin virkailija
- johtaa itsenäistä, rekisteröityä yhdistystä, joka päättää noudattaen yhdistyslakia ja klubin sääntöjä sitoutuen lionstoiminnan periaatteisiin
- piirin, liiton ja järjestön virkailijat toimivat tukenasi
- presidentti edustaa klubissa piirikuvernööriä, Suomen Lions-liittoa sekä koko lionsjärjestöä
- presidentti on klubin käyntikortti
- klubipresidentin tehtävä on
 - arvokas ja antoisa
 - vaativa ja opettavainen
 - se on johtamista ja **johtavaa palvelemista**
 - opettaa johtamista



Presidentin toimenkuva

- vastaa klubin toiminnan johtamisesta
- toimii klubin hallituksen puheenjohtajana
- vastaa klubin sääntöjen ja lionshengen noudattamisesta
- vastaa klubin toiminnan organisoinnista ja kehittämisestä
- vastaa klubin taloudesta
- vastaa klubin sisäisestä ja ulkoisesta tiedottamisesta
- vastaa siitä, että klubi täyttää sekä kansainväliset että kotimaiset maksu- ja raportointivelvoitteensa
- vastaa jäsen-, koulutus- ja palvelutavoitteiden toteutumisesta
- vastaa siitä, että liiton vuosikokouksen ja piirikokouksen päätökset esitellään ja niitä noudatetaan klubissa



Presidentin tehtävät tiiviisti

- Olet klubin ylin hallintovirkailija
- Johdat hallitusta ja klubia
- Jaat valtuuksia ja vastuuta
- Seuraat ja kannustat eri toimikuntien toimintaa ja vetäjiä
- Valmistelet sihteerin kanssa hallitus- ja kokousasiat
- Valmistelet kunkin vastuualueen lionin kanssa esitykset hallitukselle
- Olet aluefoorumeiden aktiivijäsen ja kannustat hallitusta ja klubilaisia osallistumaan tilaisuuksiin
- Osallistut piirin- ja liiton vuosikokouksiin
- Tiimin vetäjänä kannusta POSITIIVISEEN ME-HENKEEN!
- Lionismin henki ja etiikka säilyy ja kehittyy kautenas



Presidentin haasteet

- Presidentin kuuluu yhdistyksen puheenjohtajana avata keskusteluita, tehdä ehdotuksia, kuunnella muita, kysyä mielipiteitä, tehdä päätösesityksiä
- Johtamisen tulee olla tarkoituksenmukaista
- Presidentti kohtaa hyväksyntää, välinpitämättömyyttä, vastustusta, ehdotuksien hylkäämistä, kannattamista, kehuja
- Vastoinikäymisiä ei tule ottaa henkilökohtaisina tappioina
- Jokainen johtaja ja puheenjohtaja kohtaa onnistumisen ja epäonnistumisen tunteita



Presidentti on osa kansainvälistä lionsjohtajaketjua

- Presidentin tulee olla viran puolesta lojaali järjestöstä tulevalle informaatiolle ja ehdotuksille
- Lions-järjestöä saa arvostella ja terve kritiikki on usein paikallaan
- Kaikkea ei tarvitse purematta niellä, eikä tarpeettomasti ylistää, mutta presidentin ei pidä omalla virkakaudellaan olla aloitteellinen klubissaan järjestön arvostelemisessa



Presidenttiys antaa Sinulle

- Arvovaltaa ja itsetuottamusta
- Ymmärrystä piirin, liiton ja kansainvälisen järjestön toiminnasta
- Mahdollisuuden liittyä piirin toimintaan mukaan, esim. lohkopuheenjohtajaksi, joka on erittäin tärkeä linkki klubien ja piirihallituksen välillä
 - Samalla tutustut piirihallituksen eri alueen toimijoihin ja saat tukea usealta eri taholta



Klubisihteerin toimenkuva

- Sihteeri on klubin hallituksen jäsen
- Toimii yhteistyössä klubin presidentin, hallituksen ja toimikuntien kanssa
- Avustaa presidenttiä ja toimikuntia toimintasuunnitelman laatimisessa ja toteuttamisessa
- Avustaa tarvittaessa rahastonhoitajaa vuosibudjetin laadinnassa
- Edistää toiminnallaan jäsenkasvua ja klubin menestystä
- Laatii yhdessä presidentin kanssa toimintakertomuksen
- Vastaa jäsenrekisteristä yhdessä presidentin kanssa
- Vastaa yhdessä presidentin, palvelujohtajan ja klubin hallintovirkailijan kanssa klubin raportoinnista



Rahastonhoitajan toimenkuva

Rahastonhoitaja on klubin hallituksen jäsen ja

- avustaa presidenttiä klubin toimintasuunnitelman laatimisessa ja toteuttamisessa
- vastaa vuosibudjetin laadinnasta yhdessä presidentin kanssa
- vastaa klubin rahavaroista ja kirjanpidosta
- vastaa klubin tilinpäätöksen laadinnasta ja oikeellisuudesta (mahdollinen erillinen kirjanpito)
- vastaa klubin maksuvalmiudesta (myös seuraavan kauden alusta)
- osallistuu piirin virallisiin tapahtumiin

Rahastonhoitajan avaintehtäviin kuuluu

- klubin laskujen maksu ja piirin vuosikokouksen päättämien maksujen hoito
- klubin saamisten laskutus (mm. jäsenmaksut)
- rahatilanteen raportointi
- tilinpäätöksen laatiminen ja toimittaminen toiminnantarkastajille säädetyssä ajassa
 - osassa klubeissa on erillinen kirjanpitäjä, jolloin rahastonhoitajan tehtävään ei kuulu tilinpäätöksen tekeminen



Muita tärkeitä rooleja

Klubin markkinointiviestinnän johtaja = tiedottaja

- Keskeinen toimija klubin näkyvyyden luomisessa

Klubin palvelujohtaja, monivuotinen tehtävä

- Rooli klubin aktiviteettien kehittämisessä ja toteuttamisessa
- Alueen palvelutarpeiden kartoittaminen ja klubin kumppanuuksien edistäminen



Muita tärkeitä rooleja

Klubin jäsenjohtaja, monivuotinen tehtävä

- Rooli klubihengen ja jäsenkokemuksen ylläpitäjänä
- Tuki kummeille ja uusille jäsenille

Klubin hallintovirkailija, monivuotinen tehtävä

- Pääsee järjestelmiin samoin oikeuksin kuin sihteeri
- Tuki sihteerille ja rahastonhoitajalle asioiden hoitamisessa ja järjestelmissä toimimisessa
- Luo jatkuvuutta toimintaan



Kauden valmistelu

- Kevään toimenpiteet
- Toimintasuunnitelma
- Sääntömääräiset kokoukset
- Kauden teemat
- Lionstoiminnan painopisteet



Kevään toimenpiteet

- Ota jo keväällä esille klubin säännöt, klubistrategia/klubikäsikirja ja muut klubin asiakirjat
- Osallistu klubivirkailijoiden koulutukseen
- Näkyvä valmistelu alkaa jo keväällä hallituksen ja toimikuntien kokoamisella
 - klubihallituksesta ja toimikunnista esitys maalis-/huhtikuun vaalikokoukseen
 - klubin säännöissä on määritelty pakolliset virat ja toimikunnat
 - lisäksi erilaisia toimikuntajäseniä tai vastuuhenkilöitä aktiviteeteille
 - anna tehtäviä tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti
 - anna tehtäviä myös uusille jäsenille
 - tunnista jäsenten kiinnostuksen kohteet ja valmius kehittyä tehtävissä
- Valmistele toimintasuunnitelma ja talousarvio yhteistyössä tulevan hallituksesi kanssa



Toimintasuunnitelma

Toimintasuunnitelma on keskeisin toimintaa määrittävä dokumentti

- perustuu klubin tavoitteisiin/strategiaan ja pidemmän aikavälin suunnitelmiin
- ei liian sitova, antaa myös mahdollisuuden uusien asioiden kokeiluun
- huomioi klubin osallistumisen piirin ja liiton aktiviteetteihin ja kampanjoihin (Hyvän Päivä / Auta lasta, auta perhettä / Mieli ry –kumppanuus)

Virallinen, vuosikokouksen hyväksymä dokumentti

- toimintasuunnitelma toteutetaan yhdessä

Toimintasuunnitelman ja vuosibudjetin tulee olla yhtenevät

- hallintobudjetti
- aktiviteettibudjetti

Toimintasuunnitelma on johtamisen työkalu

- antaa hallitukselle välineet toimia
- tukee presidenttiä klubin johtamisessa
- sisältää konkreettisia kauden aikana tavoiteltavia asioita



Toimintasuunnitelman osat

Klubin toiminta-ajatus

Päätavoitteet / toiminnan
painopisteet

Mitattavat tavoitteet

Pääroolit

Viestintä

Kauden aikataulut

Kuukausitapaamiset

Aktiviteetit



Toimenpiteiden suunnittelu

Mitä tavoitellaan / tapahtuu?

Miten?
Mitkä vaiheet tarvitaan?

Milloin?

Kuka toimii?

Mistä tiedetään, että on valmis?



Kauden 2026-2027 teemat

Kansainvälinen tunnuslauseemme
We Serve – Me palvelemme – Vi hjälper

Kansainvälisen presidentin teema
Selviää Hongkongissa 07/2026

Lions-liiton teema
**Merkityksellistä auttamista –
Betydelsefull hjälp**

Liiton puheenjohtajan teema
**Auttaminen ja palvelu ovat
ydintoimintaamme**

Piirimme teema
Palvellen näkyvyyttä





Lions-liiton strategiset tavoitteet 2030



**Vahva
yhteiskunnallinen
toimija**

**Elinvoimainen
palvelujärjestö**



**STRATEGIA
2030
STRATEGI**

**Suomen merkityksellisin
auttaja 2030**

**Tarkoituksenmukaiset
ja tehokkaat
toimintatavat**



Piirimme tavoitteet 2026-2027

Olemme tunnettu ja arvostettu palveluorganisaatio

Palvelu lisää positiivista näkyvyyttä. Yleinen tieto kansainvälisestä toiminnasta on kasvanut LCIF:n avulla.

Uusien klubien ja uusien jäsenien myötä Lions-toimintaan tulee uutta innostusta.

Valmennus vahvistaa Lions-toiminnan johtamisaamasta.

Lions-liiton painopisteet 2026-2027

Kutsu Lioniksi –jäsenhankintakampanja osana Strategia 2030 toteutusta

Palveluvoimaa lisää

- Uudet jäsenet – uudet tekemiset
- Kolme uutta jäsentä klubiin
- Kaksi uutta klubia piiriin

Punainen Sulka

Hallinnon uudistuksen aloittaminen

- Piirien toiminnan tehostaminen
- Toimintatapojen yhdenmukaistaminen
- Suunnitellumpi tuki klubeille
- Klubien tukiryhmätoiminta

Ympäristö: vieraslajien torjuminen, kulmat kuntoon

Taloudellista hyötyä tuovat yhteistyökumppanuudet

Lions-liiton talous tasapainoon

LCIF-yhteistyön vahvistaminen



Punainen Sulka 2026

- Keräyksen kohde on lapset ja nuoret.
- Keräysaika on 3.10.-31.12.2026.
- Yleisöön kohdistuva keräys toteutetaan kahtena peräkkäisenä viikonloppuna 16.-18.10. ja 23.-25.10.2026.
- Klubeja kannustetaan järjestämään keräyksen yhteydessä yleisölle suunnattu tapahtuma, jossa voidaan kertoa lionstoiminnasta ja kerätä varoja.
- Klubin tavoite on hoitaa vastuulleen ottamansa keräysalue 100-prosenttisesti.
- Klubien osalta keräystavoite ei ole taloudellinen vaan toiminnallinen.
- **Punainen Sulka 2026 tarjoaa meille lioneille hyvän tilaisuuden positiiviseen näkyvyyteen.**



Klubin vuosikello

Kuukausikohtainen muistilista



Kesäkuu

- Varmista, että jäsenraportit tehdään ajallaan, jotta uudet jäsenmaksut perustuvat oikeaan jäsenmäärään
- Varmista, että tulevan kauden virkailijat on ilmoitettu Lion Portaliin
- Varmista, että tulevan kauden virkailijoiden yhteystiedot ovat oikein Lion Portalissa (etenkin sähköpostiosoite)
- Varmista, että maksut on hoidettu LCI:lle ja Lions-liittoon
- Hallituksen vaihtokokous ja tehtävien luovutus
- Suomen Lions-liiton vuosikokous yhdessä presidentin, sihteerin ja rahastonhoitajan kanssa
- **Kutsu Lioniksi –kampanjan valmistelu**
 - Elo-lokakuun aktiviteetit
 - Viestintäkalenteri, jossa suunniteltu näkyvyys mm. sosiaalisessa mediassa



Heinä-elokuu

- Tee muutosilmoitus hallituksen jäsenistä yhdistysrekisteriin
- Sovi työnjako jäsentietojen ylläpidosta ja aktiviteettiraportoinnista sihteerin/klubin hallintovirkailijan kanssa
- Tee palkintoanomukset edellisen kauden piirikuvernöörille
 - 100%-presidentin palkinto
 - Klubin erinomaisuuspalkinto
- Aloita tilinpäätöksen valmistelu rahastonhoitajan kanssa
- Kv-jäsenmaksu erääntyy 31.7.
- Kotimainen jäsenmaksu erääntyy 15.8.
- **Kutsu Lioniksi –kampanja**
 - Elo-lokakuun aktiviteetit, toteutus
 - Somepäivitysten aloitus



Syys-lokakuu

- Vuosikokouksen valmistelut
 - Kutsut 14 pv ennen
 - Tilinpäätös ja toimintakertomus toiminnantarkastajille ajoissa
- Osallistuminen piiri/aluefoorumeihin yhdessä sihteerin ja rahastonhoitajan kanssa
 - **AJANKOHDAT**
- **Kutsu Lioniksi –kampanja**
 - Syys-lokakuun aktiviteetit, toteutus
 - Somepäivitysten jatko
 - jaa
 - kommentoi
 - tykkää
 - Leijonien Hyvän päivän (8.10.) valmistelu



Marras-joulukuu

- Klubialoitteet ja ehdotukset piirikuvernööriksi/liiton puheenjohtajaksi valmisteluun
 - Aloitteiden ja kannatustodistusten oltava perillä 15.1.2025 mennessä
- Nuorisovaihtoon ilmoittaminen
- Osallistuminen aluefoorumeihin yhdessä sihteerin ja rahastonhoitajan kanssa
AJANKOHDAT
- Klubin itsenäisyyspäivän ja joulunajan perinteet
- Paikkakunnan palvelutarpeen kartoitus seuraavan kauden valmistelun tueksi
- Klubiviestinnän vuosikello ja toteutus



Tammikuu

- Lions-viikko (Melvin Jonesin syntymäpäivä 13.1.)
- Kv-jäsenmaksu erääntyy 31.1.
- Klubialoitteet piirikuvernöörille tai Lions-liittoon perillä 15.1.
- **Jäsenyytyväisyys**
 - Jäsenhyvinvointikyselyyn vastaaminen



Helmi-maaliskuu

- Valmistautuminen vaalikokoukseen (kutsu 14 pv ennen)
- Uuden hallituksen esittely maaliskuun klubikokouksessa
- Edustajat piirin vuosikokoukseen, ilmoittautumiset, valtakirjat
- Tulevan presidentin valmennus
- Osallistuminen aluefoorumeihin yhdessä sihteerin ja rahastonhoitajan kanssa

AJANKOHDAT

- **Jäsenyytyväisyys**
 - Jäsenhyvinvointikyselyn tulosten käsittely
 - Arvokeskustelut toimintasuunnitelman tueksi



Huhtikuu

- Vaalikokous, uuden hallituksen valinta ja toimintasuunnitelman ja talousarvion esittely
- Edustajat liiton vuosikokoukseen, ilmoittautumiset, valtakirjat
- Tulevien klubivirkailijoiden koulutukset
- Osallistuminen piirin vuosikokoukseen yhdessä sihteerin ja rahastonhoitajan kanssa **VUOSIKOKOUKSEN AJANKOHTA**



Touko-kesäkuu

- Klubin perustiedot ja tulevan kauden virkailijat Lion Portaliin 15.5. mennessä
- Hallituksen vaihtokokouksen valmistelu
- Varmista, että jäsenraportit tehdään ajallaan, jotta uudet jäsenmaksut perustuvat oikeaan jäsenmäärään
- Varmista, että maksut on hoidettu LCI:lle ja Lions-liittoon
- Osallistuminen Suomen Lions-liiton vuosikokoukseen 11.-13.6.2027 Lahdessa yhdessä klubilaisten kanssa



Klubin johtaminen

- klubin kokoukset
- presidentin roolit johtajana
- jäsenten motivointi
- klubin toimintakalenteri



Klubikokoukset ja tapaamiset

- Mallisääntöjen mukaisia vain vuosi- ja vaalikokoukset
- Kaikki muut voivat olla kuukausitapaamisia
 - huomioi päätöksentekotarpeet – jos kk-kokous, kutsut 7 pv ennen
 - päätöskokouksista pöytäkirja
- Valmistele hyvin ennakoon
 - 'valmiit pöytäkirjat' käsikirjoitukseksi
 - sovi työnjako sihteerin kanssa
- Jos asia ei etene, siirrä se toimikunnalle tai hallitukselle jatkokäsittelyyn
- Säännöt eivät vaadi kuukausikokouksessa asioiden päättämistä, vaan valtaosassa asioista hallitus on päätösvaltainen – hallitus hoitaa klubin toimintaa virallisten kokousten välillä.



Sääntömääräiset kokoukset

TUTUSTU KLUBISI SÄÄNTÖIHIN – JOKU MUU ON KUITENKIN SEN TEHNYT

Vuosikokous lokakuussa

- kutsut 14 pv ennen
- vuosikokouksen pj hallituksen ulkopuolelta
- hyväksytään hallituksen laatima toimintakertomus edelliseltä toimintavuodelta
- esitetään edellisen toimintavuoden tilinpäätös
- päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille
- (vahvistetaan talousarvio ja jäsenmaksut, ellei tehty jo vaalikokouksessa)
- tilinpäätöksen allekirjoittaa voimassaoleva hallitus

Vaalikokous huhtikuussa

- kutsut 14 pv ennen
- vaalikokouksen puheenjohtajana presidentti
- valitaan uusi hallitus, esitelty jo maaliskuun klubikokouksessa
- valitaan toiminnantarkastajat
- esitellään (ja vahvistetaan) toimintasuunnitelma ja talousarvio sekä jäsenmaksut (uudet mallisäännöt)



Presidentin roolit johtajana

Asioiden johtaminen (management)

- suunnittele, valmistele, toteuta, seuraa, analysoi, delegoi
- ☐ Sujuva arki

Ihmisten johtaminen (leadership)

- motivoi heidät yhdessä sovittuihin asioihin
- liika ohjaavuus/managerointi tappaa luovuuden
- ☐ Sujuva yhteistyö ja hyvä klubihenki

Klubihengen luominen/ylläpito

https://www.lions.fi/site/assets/files/23775/411_klubihengen_rakentaminen.pdf



Jäsenten motivointi

- Osallistuvatko klubilaiset klubin kokoontumisiin?
- Osallistuvatko he klubin aktiviteetteihin?
- Vastaako klubin nykytoiminta klubilaisten tarpeita?
- Onko kaikilla mahdollista osallistua toiminnan suunnitteluun?
- Onko klubissa kivaa ja mielekästä tekemistä?
- Onko klubissa vetovoimaa?
- Halutaanko toimia kuten ennen vai halutaanko muutosta?
- Tiedätkö, mitkä asiat, arvot ja käytännöt ohjaavat klubin toimintaa?
- Onko toimintaympäristö muuttunut?
- Jos muutosta halutaan, niin sen eteen tulee tehdä yhdessä töitä ja asettaa tavoitteita.



Klubin toimintakalenteri – miten sijoittuu ja toteutuu

- Klubin omat, paikalliset palvelu- ja varainhankinta-aktiviteetit
- Nykyiset jatkuvat
- Uudet aktiviteetit
- Lions-liiton kansalliset aktiviteetit ja kumppanuudet
- Nuorisovaihto, Lions Quest, Joulukortit, Lions-arvat
- Hyvän Päivä
- Kansainvälisen järjestön palvelukohteet
- LCIF, ARS
- Kokoukset, vierailut, juhlat
- Yhteistyökumppanit
- Piirin tilaisuudet
- Piiri- ja aluefoorumit, piirin vuosikokous
- Piirin ja liiton valmennukset
- Liiton tilaisuudet
- Lions-liiton vuosikokous



Jäsenten huomioiminen

- Uusi jäsen klubiin
- Palkitsemiset



Uusi jäsen klubiin

- Tee tilaisuudesta riittävän juhlallinen - onnistunut vastaanottotilaisuus säilyy heidän mielessään koko loppuelämän
- Kummin rooli on tärkeä
 - Uuden lionin passi
- Huolehdi perusteellisesta perehdyttämisestä lionstoimintaan ja klubin tapoihin
 - Piirin uusien jäsenten treffit tai valmennukset yhdessä kummin kanssa
- Kuuntele uuden jäsenen ideoita, uudista klubin toimintaa



Palkitsemiset, hallintotilitä

- Virkailijapalkinnot liiton/LCI:n verkkokaupasta
 - Sihteerin palkinto G-125 S
 - Rahastonhoitajan palkinto G-125 T
 - Toimikunnan puheenjohtajan palkinto G-125 C
 - Tiedottajan/klubijulkaisijan palkinto G-149 C
 - Tunnustuspalkinto ansioituneelle lionille G-168
 - Lisäksi muita 100 %:n Chervoneita ym.
- Klubin omat perinteet



Palkitsemiset, aktiviteettitilitä

- Harkitse yhdessä klubin hallituksen kanssa, voiko joku jäsenistä ansaita Melvin Jones -jäsenyyden tai Lions Ritari -arvon
 - Ovat lahjoituksia Arne Ritari –säätiölle ja LCIF:lle
 - Melvin Jones -jäsenyys maksaa 1000 USD
 - Lions Ritari / ProRitari arvo 850 euroa.



Tukea tehtävääsi

- Piiri, lohkon puheenjohtajat
- Valmennusmateriaalit ja tiedotus



Piirin klubit ja lohkot 2026 - 2027

Alue 1, lohko 1

Lohkon pj. Sami Jauhiainen, LC Kiuruvesi

LC Kiuruvesi

LC Kiuruvesi/Helmiina

LC Kiuruvesi/Niva

LC Sonkajärvi



Piirin klubit ja lohkot 2026 - 2027

Alue 1, lohko 2

Lohkon pj. Pekka Leskinen, LC Iisalmi, p. 050 531 9634

LC Iisalmi

LC Iisalmi/Koljonvirta

LC Iisalmi/Porovesi

LC Iisalmi/Yläsavottaret

LC Lapinlahti/Viertäjät

LC Varpaisjärvi



Piirin klubit ja lohkot 2026 - 2027

Alue 2, lohko 1

Lohkon pj. Johannes Eskelinen, LC Siilinjärvi / Sandels
p. 0400 702 055

LC Maaninka

LC Pielavesi/Lepikko

LC Siilinjärvi

LC Siilinjärvi/Sandels

LC Siilinjärvi/Tarina

LC Keitele

LC Nilsinä

LC Nilsinä/Syvärinseutu



Piirin klubit ja lohkot 2026 - 2027

Alue 2, lohko 2

Lohkon pj. Juho Jokinen, LC Rautalampi/Malvi

LC Rautalampi

LC Rautalampi/Malvi

LC Suonenjoki

LC Suonenjoki/Soittu

LC Tervo



Piirin klubit ja lohkot 2026 - 2027

Alue 3, lohko 1

Lohkon pj. Kari Pyykönen, LC Kuopio

LC Kuopio

LC Kuopio/Canth

LC Kuopio/Kalakukko

LC Kuopio/Kallavesi

LC Kuopio/Päiväranta

LC Kaavi

LC Tuusniemi



Piirin klubit ja lohkot 2026 - 2027

Alue 4, lohko 1

Lohkon pj. Reijo Arovaara, LC Leppävirta
p. 0504938380

LC Kangasniemi

LC Leppävirta

LC Pieksämäki/MLK

LC Pieksämäki/Pieksättäret

LC Varkaus/Justiina

LC Varkaus/Koskeniemi

LC Virtasalmi



Alueiden puheenjohtajat

1.VDG Sirkku Saarelainen, LC Kuopio/Canth
3- ja 4-alue

2.VDG Antti Miettinen LC Kaavi
1- ja 2-alue



Klubien tukiryhmätoiminta piirissä

Tukitiimin jäsenet:
Lohkojen puheenjohtajat ja aluejohtajat



Tukea tehtävääsi

- Klubin edelliset presidentit ja virkailijat
- Kollegat
- Piirin valmennustapahtumat
- Piiri- ja aluefoorumit
- Piirin virkailijat, erityisesti lohkosi puheenjohtaja



Tukea tehtävääsi

- LIONS-INFO (elokuun LION-lehden liitteenä ja Lions-liiton sivuilla)
- Piirin kotisivut
<https://www.107k.fi/ry>
Liiton kotisivut
https://www.lions.fi/koulutus-1/klubi-ja-piiri/alasivu/klubipresidentti-klubin_varapresidentti/
- **Lions-liiton jäsenohjelma (uusi työkalu klubeille)**
<https://www.lions.fi/jasenille/jasenohjelma/>
- Kansainvälisen järjestön kotisivut
<https://www.lionsclubs.org/fi>
- Lion Portal Learn-osio
- Presidentin e-kirja
<https://www.lionsclubs.org/fi/resources-for-members/resource-center/club-president-vice-president>



Piirin keskeiset tapahtumat kauden aikana

Piirihallituksen kokouksien yhteydessä olevat tapahtumat, joista piiri tiedottaa erikseen.

Avaus:
19.9.2026 Kuopio

Piirihallituksen kokous la. 14.11.2026, Rauhalahti Kuopio (vastaa kyselyyn)
Piirihallituksen kokous la. 23.1.2027
Piirihallituksen kokous la. 20.3.2027

Päätös-/vuosikokous:
24.4.2027



Kutsu Lioniksi - kampanja

Uusia leijonia ja klubeja
näkyvillä aktiviteeteilla ja
monikanavaisella viestinnällä

- Toistetaan kolmena
perättäisenä syksynä
2024-2026





Kutsu Lioniksi -kampanja

1.8.

1.9.

1.10.

13.10.

13.8.
Lionstoiminnan vuosipäivä
Liiton ja piirien tapahtumia

8.10.
Hyvän Päivä
Liiton palkitsemistilaisuus

Liiton tietoiskut ja webinaarit jäsenille

Liiton somekampanjat kestävät koko kampanja-ajan

Klubit viestivät itse ja osallistuvat liiton kampanjointiin

Klubit järjestävät näkyviä
aktiviteetteja kampanja-ajalla

Auta lasta, auta perhettä -keräykset
Hyvän Päivän -viikolla

Lions toiminta-ajatus, periaatteet ja tavoitteet

Missiomme ja visiomme



TOIMINTA-AJATUS

Tuemme yhteistyössä paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti lasten ja nuorten tervettä elämää ja kehitystä. Autamme vammaisia, ikääntyneitä, perheitä ja muita apua tarvitsevia. Toimintamme tarjoaa jäsenelle mahdollisuuden toimia sosiaalisessa yhteisössä, kehittyä ihmisenä ja kehittää johtamistaitoja sekä solmia kontakteja kotimaassa ja ulkomailla. Toimintamme on yleishyödyllistä ja voittoa tavoittelematonta.

LIONS-PERIAATTEET

PIDÄ päivätyösi kutsumuksena ja hoida työsi niin, että herätät luottamusta.

PYRI tekemään työsi menestyksellisesti. Olet oikeutettu kohtuulliseen korvaukseen vaivoistasi, mutta älä tavoittele epäoikeudenmukaisia etuja.

MUISTA, että oman liiketoiminnan kehittäminen ei tarvitse tapahtua muiden kustannuksella, muista olla lojaali asiakkaillesi ja rehellinen itsellesi.

AINA, kun epäilen asemani tai toimintani oikeudenmukaisuutta tai eettisyyttä, ratkaisen nämä epäilyt.

PIDÄ ystävyyttä tavoitteena, ei keinona. Tosiystävyyttä ei ole riippuvainen keskinäisistä palveluista, vaan tosiystävyyttä ei vaadi mitään ja hyväksyy palvelun siinä hengessä, missä se annettiin.

TÄYTÄ aina yhteiskunnalliset velvollisuutesi, osoita sanoin ja teoin oikeudenmukaisuutesi ja rehtyytesi maata ja yhteiskuntaasi kohtaan. Anna niille vapaasti ajastasi, työvoimastasi ja varallisuudestasi.

AUTA muita antamalla sympatiaa ahdistuneille, apua heikoille ja omistani vähäosaisille.

OLE VAROVAINEN kritiikin suhteen ja avokätinen kiitoksessa. Pyrin rakentamaan tuhoamisen sijaan.

LIONS-TAVOITTEET

Toimia lionsklubeina tunnettujen palveluklubien järjestäjänä ja toiminnanohjaajana.

Luoda ja ylläpitää yhteisymmärryksen henkeä maailman kaikkien kansojen kesken.

Edistää hyvän hallitsemisen ja täydellisten kansalaisoikeuksien periaatetta.

Osoittaa aktiivista harrastusta yhteiskunnan taloudellista, sivistyksellistä, sosiaalista ja siveellistä menestystä kohtaan.

Yhdistää klubeja ystävyyden, hyvän toveruuden ja keskinäisen yhteisymmärryksen avulla.

Valmistaa tilaisuus vapaaseen keskusteluun kaikista yleisesti kiinnostavista asioista, ei kuitenkaan väittelyyn puoluepolitiikasta ja uskonnosta.

Kannustaa palvelunhaluisia miehiä ja naisia työhön paikkakuntansa hyväksi ilman henkilökohtaista taloudellista hyötyä, sekä tehokkaaseen ja korkeat eettiset vaatimukset täyttävään toimintaan kaupan, teollisuuden, eri ammattien ja julkisen toiminnan alalla sekä yksityisissä yrityksissä.

Näkemys tehtävästämme (missio)

Mahdollistaa palvelutyö paikkakunnalla, vastata humanitäärisiin tarpeisiin, rohkaista rauhaan ja edistää kansainvälistä yhteisymmärrystä lionsklubien välityksellä.

Näkemys tavoitteestamme (visio)

Toimia maailmanlaajuisena johtajana yhteisö- ja humanitäärisessä palvelussa.



LIONS = Liberty, Intelligence,
Our Nation's Safety

LIONS = Luomme Innostavaa
Onnellista Näkyvää Suomea



Lions 2030 Strategia

Suomalaisen lionstoiminnan
tulevaisuuskuva





MITÄ TAHDOMME?

Olemme vuonna 2030 Suomen merkityksellisin auttaja

MIKSI OLEMME?

- Lionstoiminnan tarkoitus on auttaa ja palvella lähimmäisiä
- Haluamme tarjota kaikille mahdollisuuden olla rakentamassa kestäväää tulevaisuutta.

MITÄ TAVOITTELEMME?

- Olemme elinvoimainen palvelujärjestö
- Meillä on tarkoituksenmukaiset ja tehokkaat toimintatavat
- Meistä tulee vahva yhteiskunnallinen toimija

MISSÄ OLEMME?

- Monimuotoinen toimintaympäristömme muuttuu jatkuvasti
- Väestörakenteen muutos vaikuttaa jäsenistöömme
- Odotukset hyväntekeväisyystoiminnalle ja yksilön ajankäytölle ovat muutoksessa



STRATEGIA
2030
STRATEGI

MIHIN USKOMME?

- **Auttaminen** – Autamme yhdessä toimien ja tukien
- **Luotettavuus** – Toteutamme mitä lupaamme
- **Paikallisuus** – Paikallisesti kaikkialla maailmassa
- **Yhteisöllisyys** – Olemme yhdessä enemmän

MITEN SEN TEEMME?

- Piirien ja liiton organisoitumisen selkeyttäminen
- Piirien ja liiton toimintatapojen kehittäminen
- Klubien toiminnan tukeminen ja kehittäminen
- Koulutusjärjestelmän kehittäminen
- Viestinnän uudistaminen ja vahvistaminen
- Palvelun vaikuttavuuden lisääminen
- Verkostoitumisen ja kumppanuuksien vahvistaminen

Klubi on toiminnan sykkivä sydän



Klubi on toiminnan sykkivä sydän



VALMENNUSPALAUTE

Vastaa kaikkiin viiteen
vaihtoehtokysymykseen
ja kahteen sanalliseen → lähetä.

Vastaukset menevät vain
piirin ja liiton GLT:lle.

Vaihtoehto QR-koodille:
<https://tinyurl.com/Syk26Pre>





Kiitos
Tack
Thank You